

W dniach 31.05-03.06.2012r. w Turcji (Konya, Hüyük) odbyła się druga wizyta w ramach projektu partnerskiego pn. „Move free and prosper?!”, w której udział wzięli przedstawiciele instytucji tworzących grupę partnerską (ttg team training GmbH, Meath Community – Rural and Social Development Partnership Limited, Hüyük Provincial Education Directorate, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach). Rolę instytucji goszczącej pełnił partner turecki.

Spotkanie rozpoczęło się od podsumowania dotychczasowych działań podjętych w projekcie przedstawionego przez Koordynatora (ttg team training). W dalszej kolejności każdy z partnerów przedstawił analizę interesariuszy w postaci listy wybranych instytucji i organizacji działających w ich rodzimych krajach, które udzielają wsparcia osobom z doświadczeniem migracyjnym oraz tym, które są zainteresowane wyjazdem poza granice kraju.

Partner z Irlandii - Meath Community, Rural and Social Development Partnership Limited – wskazał na szereg podmiotów, co potwierdza iż cechą charakterystyczną społeczeństwa irlandzkiego jest jego wielonarodowość. Wśród organizacji i instytucji działających na rzecz migrantów znalazły się:

Cultúr - organizacja działająca na rzecz migrantów, osób ubiegających się o azyl, uchodźców, która promuje równe prawa i możliwości dla wszystkich mieszkańców w celu interkulturowego rozwoju Meath. Podejmuje działania wspierające aktywne uczestnictwo migrantów w społeczności lokalnej (kulturowe, społeczne, polityczne, edukacyjne, ekonomiczne), m.in. organizuje szkolenia, w tym językowe, wspiera w poszukiwaniu zatrudnienia (przygotowanie dokumentów aplikacyjnych).

Immigrant Council of Ireland, Irlandzka Rada ds. Immigrantów (ICI) - niezależna organizacja państwowa udzielająca wsparcia informacyjnego obcokrajowcom przyjeżdżającym do Irlandii. Rada organizuje szkolenia, imprezy publiczne, wydaje publikacje dotyczące kwestii obywatelstwa, prawa pobytu, wiz, pozwolenia na pracę, łączenia rodzin, dobrowolnego powrotu.

Migrant Rights Centre Ireland, Irlandzkie Centrum Praw Migrantów (MRCI) - organizacja państwowa promująca włączenie i równość pracowników napływowych i ich rodzin. Udziela porad i wsparcia informacyjnego na rzecz ludności przyjezdnej, zachęcając do integracji ze społecznością lokalną i aktywnego uczestnictwa w wydarzeniach wspólnoty. Centrum

organizuje również kampanie na rzecz zmian z zakresu polityki wobec pracowników napływowych (np. w obszarze prawa pracowników, zezwolenia na pracę, zapobiegania pracy przymusowej, handlem ludźmi oraz praktykom dyskryminacyjnym).

National Consultative Committee on Racism and Interculturalism, Krajowy Komitet Doradczy ds. Rasizmu i Międzykulturowości (NCCRI) - niezależna ekspercka organizacja zajmując się zagadnieniem interkulturowości oraz problemem rasizmu. Celem działalności jest m.in. tworzenie spójnej strategii na rzecz przewycięzania rasizmu (skupienie na działaniach zapobiegawczych, promowanie wielokulturowego społeczeństwa), wspieranie akcji promujących różnorodność kulturową, nawiązywanie współpracy z podmiotami wspierającymi walkę z rasizmem. NCCRI dostarcza usług doradczych i szkoleniowych organizacjom rządowym i pozarządowym z zakresu wdrażania strategii promujących różnorodność kulturową i przewycięzających dyskryminację, organizuje spotkania tematyczne, seminaria, konferencje w celu prowadzenia dialogu i wymiany informacji we wskazanych wyżej obszarach tematycznych.

Equality Authority, Urząd ds. Równości - niezależny podmiot działający na rzecz poprawy sytuacji grup i osób doświadczających nierówności ze względu na płeć, status, wiek, orientację seksualną, rasę, religię. W ramach Urzędu funkcjonuje Centrum Informacji Publicznej (wsparcie informacyjne z zakresu prawa pracy, równości w zatrudnieniu, ochrony macierzyństwa), sekcja ds. rozwoju (np. wsparcie na rzecz strategii promujących działania równościowe w obszarze edukacji i usług zdrowotnych, organizacja kampanii na rzecz przeciwdziałania rasizmowi), sekcja ds. komunikacji (np. promocja praw i upowszechnianie materiałów związanych z działaniami równościowymi, organizacja kampanii edukacyjnych).

Equality Tribunal, Trybunał ds. Równości - niezależny organ rozpatrujący i prowadzący mediacje w sprawach związanych z zażaleniami dotyczącymi dyskryminacji (obszary: zatrudnienie, dostęp do towarów i usług, system emerytur zawodowych, sprzedaż/najem/leasing nieruchomości, edukacja). Za konieczne uznaje się powiadomienie osoby lub organizacji przeciw której składane jest zażalenie, gdyż muszą one udzielić na nie odpowiedzi. Wydawane postanowienia/ustalenia mediacyjne mają wiążącą moc prawną.

Office for the Promotion of Migrant Integration, Biuro ds. Promocji Integracji Migranców - jednostka nadzorująca i prowadząca politykę integracji imigrantów pomiędzy funkcjonującymi departamentami rządu i agencji rządowych. Realizacja usług integracyjnych jest obowiązkiem głównych ministerstw. Na działania Biura składa się promocja integracji legalnych imigrantów do irlandzkiego społeczeństwa, tworzenie nowych struktur w celu realizacji tego założenia, zarządzanie środkami unijnymi

i krajowymi przeznaczonymi na podejmowanie działań promujących integrację.

Migrant Ireland, www.migrantireland.com - portal internetowy udzielający wsparcia informacyjnego migrantom i ich rodzinom oraz osobom zainteresowanym przyjazdem do Irlandii. Informacje te dotyczą najczęściej bieżących kwestii związanych z życiem i pracą w Irlandii istotnych z punktu widzenia osób migrujących (pozwolenie na pracę, prawo pobytu, uprawnienie do świadczeń socjalnych, prawo pracy, usługi medyczne i edukacyjne).

International Organisation for Migration, Międzynarodowa Organizacja do Spraw Migracji (IOM) - organizacja międzynarodowa wspierająca rządy państw członkowskich w kwestii zarządzania migracjami z korzyścią dla migrantów i społeczeństw, promująca współpracę międzynarodową w dziedzinie migracji i poszukiwania praktycznych rozwiązań dla problemów migracyjnych. IOM realizuje projekty w zakresie pomocy w dobrowolnym powrocie i reintegracji, zwalczania nielegalnej migracji i przeciwdziałania handlowi ludźmi, integracji imigrantów, zdrowia, a także projekty badawcze. IOM zapewnia doradztwo w zakresie formułowania polityki migracyjnej oraz pomoc techniczną dla administracji państwowej w dziedzinie regulowania migracji zarobkowych oraz innych przepływów migracyjnych.

Fáilte Isteach - projekt społeczności lokalnej realizowany przez organizację non-profit Trzeci Wiek. Idea projektu polega na zaangażowaniu starszych wolontariuszy w działania dotyczące prowadzenia zajęć konwersacyjnych języka angielskiego dla migrantów. Rozwiązanie wykorzystuje umiejętności i zaangażowanie osób starszych oraz ich chęć uczestnictwa w inicjatywach społecznych. Szczególnie cenna zaleta tego rozwiązania polega na bezpośrednim przełamywaniu barier przez migrantów dzięki nawiązaniu relacji z przedstawicielami społeczności lokalnej.

FÁS (Krajowe Władze Szkoleniowe) - irlandzki Krajowy Urząd ds. Szkoleń i Zatrudnienia podejmujący działania zmierzające do zwiększania poziomu zatrudnienia, umiejętności i mobilności osób poszukujących pracy i pracowników, zgodnie z wymaganiami rynku pracy. FÁS oferuje szeroki wachlarz szkoleń i programów wspierających zatrudnienie osób poszukujących pracy, grup marginalizowanych oraz osób korzystających ze świadczeń opieki społecznej.

Department of Social Protection (DSP) – Departament Opieki Społecznej - misja Departamentu podległego Ministerstwu Opieki Społecznej polega na zapewnieniu dostępu do wsparcia finansowego i usług, udzielaniu wsparcia rodzinom i promowaniu społecznej inkluzji. Irlandzki system opieki społecznej obejmuje następujące kategorie świadczeń: 1. składkowe (zasiłki z ubezpieczenia społecznego), bezskładkowe (oparte na kryterium

dochodowym, przeznaczone dla osób, które nie mają wystarczającej ilości składek, by kwalifikować się do świadczeń lub osób, które już swoje świadczenia wykorzystały; zasiłki z pomocy społecznej), uniwersalne (nie zależą od składek i dochodów; zasiłki na dziecko, prawo do korzystania z darmowej komunikacji środkami komunikacji miejskiej dla osób powyżej 66 lat).

Mealth partnership - administracja i wdrażanie działań w ramach Programu na Rzecz Rozwoju Społeczności Lokalnej na obszarze Meath. Program zakłada przezwycięzenie ubóstwa i wykluczenia społecznego poprzez współpracę rządu i przedstawicieli najbardziej defaworyzowanych obszarów (partnerstwa). Grupy docelowe: osoby starsze, młodzież, osoby niepełnosprawne, uchodźcy, samotni rodzice.

Centrum Informacji Obywatelskiej (CIC) dostarcza szerokiego wsparcia informacyjnego, doradczego i pomocy prawnej z zakresu dostępnych usług publicznych i świadczeń społecznych.

Partner z Niemiec – firma szkoleniowa ttg team training – przedstawił zakres działalności następujących podmiotów:

ZAV Centrale Auslands- und Fachvermittlung, International Placement Services - Centralny Urząd Pośrednictwa Pracy z Zagranicą w Federalnej Agencji Pracy – wsparcie dla niemieckich firm w zakresie rekrutacji pracowników z zagranicy (podania, rozmowy kwalifikacyjne, uznawanie kwalifikacji zawodowych) oraz doradztwo i usługi informacyjne dla obywateli niemieckich zainteresowanych podjęciem pracy poza granicami kraju

German federal administration, www.bund.de - portal internetowy dla osób zainteresowanych przyjazdem do Niemiec; zawiera ogólne informacje na temat kraju, oraz szczegółowe dotyczące struktury administracyjnej i usług administracji publicznej dostępnych za pośrednictwem sieci Internet.

Young Germany – Your career, education and lifestyle guide - portal informacyjny, szczególnie dedykowany osobom młodym (informacje z zakresu warunków życia w Niemczech, systemu edukacji, kariery zawodowej, wydarzeń kulturalnych).

Discover Germany - portal informacyjny na którym znajdują się informacje z zakresu polityki, gospodarki, kultury, pracy, sportu, edukacji i nauki języka niemieckiego.

Leben und Arbeiten im Ausland, Informationsportal für Wegzieher - portal informacyjny na temat krajów stanowiących kierunki emigracji mieszkańców Niemiec.

Ministry of Foreign Affairs (Ministerstwo Spraw Zagranicznych) - informacje dla obywateli Niemiec na temat warunków życia i pracy za granicą.

Grenzüberschreitend leben und arbeiten, Living and working cross-border - portal informacyjny dla mieszkańców regionów przygranicznych Niemiec, Francji i Szwajcarii, którzy są zainteresowani pracą w krajach sąsiedzkich.

Your Europe advice - portal prawniczy Komisji Europejskiej - usługi bezpłatnego doradztwa z obszaru prawa europejskiego w 23 językach dla osób fizycznych i przedsiębiorców.

EURES - sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia wspierająca mobilność pracowników na obszarze Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

BAMF Bundesamt für Migration und Flüchtlinge - portal internetowy zawierający szereg informacji istotnych dla imigrantów i uchodźców (np. pobyt w Niemczech - warunki życia i pracy, usługi zdrowotne, projekty i kursy integracyjne, praca i kariera zawodowa).

Netzwerk Fortbildung - portal internetowy - wsparcie informacyjne dla osób zainteresowanych podnoszeniem kwalifikacji w ramach dostępnych kursów i szkoleń.

Info Web Weiterbildung - portal internetowy - wsparcie informacyjne na temat dostępnych szkoleń.

Kursnet - Das Portal für berufliche Aus- und Weiterbildung - portal internetowy - wsparcie informacyjne na temat dostępnych szkoleń.

bg - Portal - Das Informationsportal für ausländische Berufsqualifikationen - portal internetowy udostępniający informacje z zakresu kształcenia zawodowego i szkoleń, uznawania kwalifikacji zawodowych zdobytych poza granicami kraju.

Prezentacja Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach wskazywała na następujące podmioty:

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach - główny zakres działań WUP w Katowicach: międzynarodowe pośrednictwo pracy; usługi z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej; promocja przedsiębiorczości; pozyskiwanie środków oraz realizacja projektów w ramach programów Unii Europejskiej; przygotowanie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia; podział środków Funduszu Pracy; wdrażanie komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; badania i analizy rynku pracy; realizowanie zadań wynikających

z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych; realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami członkowskimi Unii Europejskiej oraz państwami, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES, w tym: wspieranie, koordynowanie i realizacja zadań sieci EURES na terenie Województwa Śląskiego we współpracy z Ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowym, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców, realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działań tych partnerstw; realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi; podejmowanie działań w zakresie pośrednictwa pracy o zasięgu ponadpowiatowym, we współpracy z właściwymi powiatowymi urzędami pracy.

EURES (EUROpean Employment Services - Europejskie Służby Zatrudnienia) - sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy (władz lokalnych, regionalnych, organizacji pracodawców, związków zawodowych i innych) mająca na celu praktyczną realizację swobody pracowników. EURES obejmuje swym zasięgiem państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego (kraje Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinu), a także Szwajcarii. Sieć EURES promuje geograficzną i zawodową mobilność pracowników poprzez informowanie, doradztwo oraz pomoc obywatelom Unii Europejskiej zainteresowanym podjęciem pracy w innym kraju oraz pracodawcom, którzy chcą zatrudnić pracownika z zagranicy. EURES działa w oparciu o dwa filary: prowadzony we wszystkich językach unijnych Europejski Portal Mobilności Zawodowej - www.eures.europa.eu oraz sieć około 850 doradców, do których zadań należy: prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy, informowanie o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na europejskim rynku pracy z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych, doradztwo i pomoc osobom poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w uzyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, realizacja i zarządzanie międzynarodowymi projektami rekrutacyjnymi.

Agencje zatrudnienia – niepubliczne jednostki organizacyjne świadczące usługi w zakresie pośrednictwa pracy, pośrednictwa do pracy zagranicą u pracodawców zagranicznych, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego, pracy tymczasowej. Agencje zatrudnienia w Polsce funkcjonują w kilku formach: agencje pośrednictwa pracy, agencje doradztwa personalnego, agencje poradnictwa zawodowego, agencje pracy tymczasowej. Wszystkie agencje zatrudnienia, oferujące usługi na

terenie Rzeczypospolitej Polskiej, powinny posiadać wpis do rejestru agencji zatrudnienia potwierdzony stosownym certyfikatem wydawanym przez Marszałka Województwa. Agencje pośrednictwa pracy udzielają pomocy poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia a pracodawcom w znalezieniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach, świadczą usługi w zakresie pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców na terenie Rzeczypospolitej Polskiej oraz u pracodawców zagranicznych. Agencja rekrutująca pracowników do pracy za granicą są zobligowane do zawarcia umowy z osobą, którą kieruje do pracy oraz z pracodawcą zagranicznym.

Powiatowe Urzędy Pracy – realizują zadania z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Do zadań PUP należy: udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe; rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy; inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy; inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub łagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy; przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia; realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES; organizowanie i finansowanie szkoleń.

Instytucje szkoleniowe - publiczne i niepubliczne podmioty prowadzące edukację pozaszkolną: kształcenie ustawiczne z zakresu kompetencji zawodowych, rozwijania umiejętności z zakresu poruszania się po rynku pracy. Do form pozaszkolnego kształcenia ustawicznego zalicza się: kursy, warsztaty szkoleniowe, seminaria lub konferencje, praktyki, staże i przygotowanie zawodowe oraz studia podyplomowe. Wpis do rejestru instytucji szkoleniowych jest warunkiem, aby instytucja szkoleniowa oferująca kursy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy mogła uzyskać na ich realizację środki publiczne takie jak: fundusze pomocowe Unii Europejskiej, Fundusz Pracy, PFRON. Rejestry instytucji szkoleniowych prowadzą Wojewódzkie Urzędy Pracy.

Śląski Urząd Wojewódzki - organ administracji rządowej na obszarze woj. śląskiego. Śląski Urząd Wojewódzki realizuje m.in. zadania związane z legalizacją pobytu cudzoziemców oraz obywateli Unii Europejskiej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców, Oddział ds. Cudzoziemców: wydawanie dokumentów podróży i pobytu dla cudzoziemców, prowadzenie ewidencji zaproszeń, wydawanie decyzji w sprawie pobytu na terytorium RP, wydawanie zezwoleń na pracę cudzoziemców na terytorium RP).

Zielona Linia, Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia - centrum kontaktowe dla klientów urzędów pracy z całej Polski, które dostarcza informacji o ofertach pracy, szkoleniach, usługach urzędów pracy oraz o innych zagadnieniach z zakresu rynku pracy. Wybierając nr tel. 19524, można uzyskać informacje np. na temat: aktualnych ofert pracy (w Polsce i zagranicą), źródeł finansowania działalności gospodarczej, ofert szkoleń zawodowych i przekwalifikowujących, rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, świadczeń zasiłkowych dla osób bezrobotnych, usług i instrumentów rynku pracy. Dla pracodawców świadczone są usługi rekrutacyjne (zamieszczenie ogłoszenia na bezpłatnych portalach internetowych oraz na portalu www.zielonalinia.gov.pl, preselekcja ofert, opracowanie raportu z przebiegu rekrutacji).

Partner z Turcji zauważył, iż liczba działających podmiotów, na wsparcie których mogą liczyć migranci, jest w Turcji ograniczona. Wśród nich wskazano jedynie Turkish Employment Organization (ISKUR) – Turecką Organizację ds. Zatrudnienia oraz Ministerstwo Pracy i Zabezpieczeń Społecznych. Do podstawowych zadań realizowanych przez ISKUR należy: prowadzenie i rozwój programów szkoleniowych zwiększających zatrudnienie; przetwarzanie, analizowanie, interpretowanie oraz publikacja danych dotyczących rynku pracy; analiza wymogów rynku pracy; wdrażanie aktywnych i pasywnych programów rynku pracy; udzielanie pomocy oraz mediacja w poszukiwaniu zatrudnienia przez osoby bezrobotne; świadczenie usług z zakresu pośrednictwa pracy; realizacja usług z zakresu szkoleń zawodowych; świadczenie usług doradczych dla osób poszukujących zatrudnienia; realizacja działań związanych ze świadczeniami dla osób bezrobotnych; poszukiwanie pracowników zgodnie z wymogami pracodawców. Z kolei Ministerstwo Pracy i Zabezpieczeń Społecznych w omawianym obszarze udziela wsparcia w postaci informowania o warunkach pracy w ramach obowiązujących przepisów i wydawania pozwoleń na pracę dla obcokrajowców. Ponadto, partner z Turcji zwrócił uwagę, że wsparcia udzielają prywatne firmy, które wysyłają pracowników poza granice kraju (możliwość podniesienia kwalifikacji poprzez udział w szkoleniach/kursach).

W dalszej części spotkania partnerzy projektu wzięli udział w zorganizowanej przez organizację goszczącą konferencji prasowej z udziałem przedstawicieli Dyrekcji ds. Edukacji Narodowej oraz lokalnej prasy i telewizji. W czasie konferencji zaprezentowano założenia i cele projektu oraz scharakteryzowano profil działalności instytucji wchodzących w skład grupy partnerskiej. Organizacja konferencji stanowiła kolejne zaplanowane działanie upowszechniające w projekcie.

Kolejnym punktem programu spotkania było omówienie wyników badania ankietowego zrealizowanego przez każdego z partnerów w rodzimym kraju. Wstępem do omówienia badań była prezentacja Koordynatora projektu na temat wywiadów przeprowadzonych w latach 2008-2009 na

grupie 9 403 migrantów, które dotyczyły aktywności szkoleniowej wśród osób migrujących w Europie. Podstawowe wyniki: osoby migrujące nie stanowią grupy homogenicznej pod względem społeczno-kulturowym, co sprawia iż różnią się one pod względem posiadanych norm, wartości czy stylów życia. Te elementy w znacznym stopniu determinują ich zachowania, w tym nawyki szkoleniowe. Badanie wskazuje na istnienie grup w zależności od posiadanych wartości. Wśród nich są m.in.: tradycjoniści (grupa o niskim potencjale do integracji, wyznająca tradycyjne wartości specyficzne dla ich przynależności etnicznej, generacja „pracowników tymczasowych”), grupa tzw. modernistyczna (osoby szukające nowych społecznych, kulturowych i religijnych źródeł identyfikacji, nastawienie konsumpcyjnie rekompensujące utratę poczucia tożsamości). Migranci legitymujący się wyższym statusem społecznym wykazują szczególne zainteresowanie samokształceniem w formach kursów typu on-line czy przy użyciu kursów multimedialnych. Przeciwnieństwem są osoby z grupy tradycjonalistów, którzy preferują uczestnictwo w większych grupach szkoleniowych. Osoby z grupy tradycjonalistów nie uczestniczą w dodatkowych formach kształcenia ze względu na cenę czy odczuwaną bezużyteczność szkoleń. Osoby z grupy modernistycznej traktują udział w dodatkowym kształceniu jako okazję do rozwoju kariery zawodowej i samorozwoju. Perspektywy na przyszłość wskazują na wzrost liczby migrantów we wszystkich krajach UE do 2020 r. (nawet do 35%), liczba migrantów powracających wzrośnie dwukrotnie do 2020r. (do 10 mln osób), udział w kształceniu ustawicznym powinien być promowany wśród migrantów jako element samorozwoju, osoby migrujące będą podążać za bieżącymi wymogami rynku pracy (zainteresowanie certyfikacją/akredytacją umiejętności).

Celem badania zrealizowanego przez grupę partnerską było określenie potrzeb szkoleniowych osób z doświadczeniem migracyjnym. Każdy z czterech partnerów z Niemiec, Irlandii, Turcji i Polski przeprowadził badanie ankietowe dotyczące potrzeb szkoleniowych i zainteresowania doksztalcaniem wśród migrantów. Ze względu na specyfikę grupy partnerskiej (zróznicowanie grupy partnerskiej - udział krajów tradycyjnie przyjmujących pracowników oraz tych, które częściej wysyłają), partnerzy z Niemiec i Irlandii badali osoby migrujące będące przedstawicielami różnych narodowości, a partnerzy z Turcji i Polski – osoby migrujące narodowości polskiej i tureckiej. Łącznie przebadano 63 osoby z 18 krajów. Na podstawie wyników omówionych przez każdego z partnerów zauważa się następujące podobieństwa: 1. migranci z Irlandii i Niemiec wykazywali duże zainteresowanie kształceniem i większość (blisko 85%) uczestniczyła w różnych formach szkoleniowych, głównie w kursach językowych i komputerowych. Wśród badanych grup zidentyfikowano duże zainteresowanie uczestnictwem w szkoleniach w przyszłości; 2. respondenci z Turcji i Polski, którzy mieszkali poza granicami kraju i powrócili - nie uczestniczyli w kształceniu w tak dużym stopniu. Jako powody badani wskazywali brak informacji na temat dostępnej oferty szkoleniowej, brak czasu oraz wysoki koszt uczestnictwa. Respondenci z Polski są w dużym stopniu zainteresowani szkoleniami językowymi,

zawodowymi i kursami komputerowymi. Zainteresowanie doksztalaniem wśród respondentów z Turcji jest niewielkie (jedynie 40% badanych zadeklarowało zainteresowanie uczestnictwem w kursach/szkoleniach); 3. większość badanych osób preferuje interaktywne metody nauczania, naukę w parach/małych grupach, szkolenia w miejscu pracy; 4. większość badanych wskazała na następujące oczekiwania w związku z udziałem w dodatkowych kursach/szkoleniach: zwiększenie szans na rynku pracy, rozwój osobisty.

Drugi dzień spotkania rozpoczęła dyskusja na temat sposobu realizacji kolejnych działań zaplanowanych w projekcie (badanie wśród interesariuszy oraz osób zainteresowanych wyjazdem poza granice kraju w celach zarobkowych). Partnerzy opracowali wstępną propozycję narzędzi i metod dla kolejnego działania zaplanowanego w projekcie – 1. omówiono metodologię realizacji badania wśród interesariuszy, rozumianych jako podmioty udzielające wsparcia osobom zainteresowanym wyjazdem poza granice kraju (publiczne służby zatrudnienia, organizacje wspierające migrantów, firmy szkoleniowe, izby handlowe), 2. przedstawiono propozycje pytań do kolejnego badania ankietowego zaplanowanego między drugim a trzecim spotkaniem grupy (badanie wśród osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia poza granicami kraju, określające potrzeby i oczekiwania osób wyjeżdżających).

Następnie partner z Niemiec przedstawił przykład dobrej praktyki (film video) związanej z realizacją szerokich działań rekrutacyjnych jednej z niemieckich firm, która z uwagi na brak możliwości zatrudnienia rodzimych pracowników podjęła działania rekrutacyjne również poza granicami kraju.

Partnerzy wzięli także udział w targach organizowanych przy szkole podstawowej Yunus Emre, w czasie których prezentowane są tradycyjne potrawy oraz prace uczniów. Udział w targach był okazją do wymiany doświadczeń z mieszkańcami Turcji, którzy przebywali w celach zarobkowych poza granicami kraju.

Spotkanie grupy partnerskiej było również okazją do omówienia bieżących spraw organizacyjnych związanych z realizacją projektu (planowanie kolejnego spotkania grupy partnerskiej, przygotowanie raportu postępów składanego przez każdego partnera do Narodowej Agencji Programu LdV, ewaluacja pisemna spotkania, strona internetowa projektu).