

Opracowanie i realizacja wewnętrznych procedur kwalifikowania bezrobotnych na szkolenie.

Dostosowanie rodzajów szkoleń do potrzeb, umiejętności i zdolności osób bezrobotnych dokonuje się głównie w trakcie udzielania zawodowych porad indywidualnych, gdzie ustalane są potrzeby szkoleniowe klientów, ich umiejętności i zdolności.

Doradca zawodowy pomaga klientom w wyborze kierunku szkolenia zawodowego, ustala potrzebę wzięcia udziału w szkoleniu z zakresu przedsiębiorczości (jeżeli klient rozważa otwarcie własnej działalności gospodarczej) albo z zakresu umiejętności poszukiwania pracy (Klub Pracy).

Klienci wypełniają u doradcy zawodowego kartę kandydata na szkolenie i wskazują rodzaj wybranego szkolenia. Doradca w trakcie udzielania porady wskazuje klientom również możliwość odbycia szkolenia pod uprawdopodobnienie zatrudnienia.

Doradca przekazuje zgłoszenia na szkolenie specjalistom ds. rozwoju zawodowego.

Osoby zainteresowane szkoleniami mogą również składać karty kandydata na szkolenie lub prośby o skierowanie na kurs indywidualny bez wcześniejszego skorzystania z porady u doradcy.

Karty kandydata na szkolenie gromadzi specjalista ds. rozwoju zawodowego.

Przy kwalifikowaniu na szkolenie grupowe brane są pod uwagę złożone karty kandydata na szkolenie (czyli motywacja osób do skorzystania z danego szkolenia) wg kolejności, poziom wykształcenia (jeżeli jest wymagany przy określonym szkoleniu) dotychczasowe kwalifikacje i doświadczenie zawodowe kandydata, stan zdrowia, długość okresu zarejestrowania w PUP oraz wcześniejsze korzystanie ze szkoleń organizowanych przez PUP ; a w przypadku szkoleń współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego dodatkowo, czy osoba znajduje się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W przypadku szkoleń w zawodach wymagających szczególnych predyspozycji psychofizycznych, bądź, jeżeli istnieje konieczność skierowania osoby na specjalistyczne badania lekarskie lub psychologiczne (celem określenia jej zdolności do udziału w danym szkoleniu), klient jest wzywany do doradcy w celu ustalenia, jakie są jego preferencje i predyspozycje zawodowe. Na tej podstawie doradca wydaje opinię na temat zdolności bezrobotnego do udziału w danym szkoleniu.

Przy wszystkich szkoleniach współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, bezpośrednio przed szkoleniem osoby również zostają objęte poradnictwem zawodowym, celem określenia ich preferencji, predyspozycji zawodowych i potrzeb szkoleniowych.

Po uzyskaniu pozytywnej opinii od doradcy zawodowego specjalista ds. rozwoju zawodowego opracowuje listę uczestników szkolenia mających potrzeby szkoleniowe zgodne z tematyką danego szkolenia.

Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy Bielsku-Białej