



## Leonardo da Vinci



Projekt pn. „Hiszpańskie ścieżki wiedzy o rynku pracy” miał na celu zapoznanie pracowników WUP z metodami i technikami szkoleniowymi, jakie wykorzystywane są w codziennej pracy hiszpańskiego urzędnika działającego w obszarze rynku pracy. W tym celu podjęliśmy współpracę z Federacją Miast Asturii - instytucją zrzeszającą w swych szeregach organizacje zajmujące się rozwojem regionalnym i promocją Księstwa Asturii. Wybór partnera nie był przypadkowy. Była to kontynuacja dobrej i owocnej współpracy, która swój początek bierze od podpisanego 11 czerwca 2004 roku porozumienia pomiędzy Województwem Śląskim a Autonomicznym Regionem Asturii, które mówi m.in. o wymianie doświadczeń w zakresie działania programów operacyjnych przewidzianych do realizacji i finansowania z funduszy strukturalnych w Polsce w latach 2004-2006, ze szczególnym uwzględnieniem „best practice” dotyczącej działań adresowanych do sektora małych i średnich przedsiębiorstw, a obejmujących zwłaszcza: kompleksowy system informacji, szkoleń, pomocy finansowej dla osób odchodzących z przemysłów restrukturyzowanych i rozpoczynających działalność gospodarczą. Udział przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach w wymianie doświadczeń dodatkowo rozszerzał tą współpracę o niezwykle istotny element dla obu regionów, a mianowicie o politykę rynku pracy.

Wybór partnera, Federacji Miast Asturii, okazał się niezwykle trafny. Jest to instytucja doskonale zorientowana w realiach lokalnej polityki prowadzonej w regionie, posiada doskonale i niezliczone kontakty z instytucjami działającymi w Asturii, począwszy od instytucji szkoleniowych, poprzez organizacje promujące region pod względem inwestycyjnym, a kończąc na instytucjach zajmujących się pośrednictwem pracy oraz pozyskujących środki z Unii Europejskiej. Przedstawiciel naszego partnera - pan Brendan Doyle - w ciągu pięciu niezwykle intensywnych dni (każdego dnia minimum 8 godzin trwało wizytowanie instytucji) postarał się pokazać wszystkie najważniejsze instytucje dwóch największych miast Asturii, czyli Oviedo (stolica Księstwa) i Gijon. Mieliśmy okazję rozmawiać z przedstawicielami instytucji rządowych (Generalna Dyrekcja ds. Szkoleń, Generalna Dyrekcja ds. Zatrudnienia), samorządowych (Federacja Miast Asturii, Lokalna Agencja Promocji Gospodarczej przy Urzędzie Miasta w Gijon), szkoleniowych (Technologic City w Valnalon, Centrum Szkoleń Zawodowych w La Felguerze, Fundacja na rzecz szkoleń i zatrudnienia w budownictwie - Ribera de Arriba, Centrum Szkoleniowe dla górnictwa FUCOMI w Turon, Specjalne Centrum Szkoleniowe dla niepełnosprawnych ATENOR w Pola de Lena). Poruszane tematy dotyczyły ściśle obszarów doskonalenia zawodowego, rozwoju zasobów ludzkich w przedsiębiorstwach, wsparcia dla małych i średnich przedsiębiorstw. Przedstawiciele WUP zainteresowani byli nowatorskimi metodami kształcenia i doskonalenia zawodowego, formami aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, innymi instrumentami wspomagającymi działania publicznych służb zatrudnienia w realizacji ich statutowych zadań.

Założone cele opisane w projekcie zostały zrealizowane. Podstawowy cel, który zakładał podniesienie kompetencji zawodowych pracowników WUP uczestniczących w projekcie dzięki innemu (świeżemu) spojrzeniu na problematykę rynku pracy w Hiszpanii, został spełniony. Przedstawiciele WUP zebrali mnóstwo interesujących informacji dotyczących metod i technik szkoleniowych, z jakich na co dzień korzysta hiszpański urzędnik na polu

rynku pracy. Przedstawiciele odwiedzanych instytucji prezentowali liczne projekty dotyczące m.in. reorientacji zawodowej osób odchodzących z pracy w przemyśle ciężkim; działań wspierających rozwój małych i średnich przedsiębiorstw; aktywizacji osób bezrobotnych na rzecz ochrony środowiska naturalnego.

Warto w tym miejscu wspomnieć o kilku interesujących aspektach tej wymiany doświadczeń. Hiszpańskie instytucje rządowe działające na szczeblu regionalnym (np. Generalna Dyrekcja ds. Szkoleń) prowadzą aktywne działania na rzecz kształcenia ustawicznego. Wprowadzili cały zintegrowany system, który jest wdrażany już na poziomie szkoły podstawowej. Beneficjenci programu otrzymali wskazówki, jak prowadzić szkolenia i kursy, aby były one efektywne nie tylko na papierze (w postaci danych liczbowych), ale przede wszystkim w rzeczywistości. Zaprezentowali swoje systemy szkoleniowe, które zakładają m.in. szeroko zakrojony proces planowania kursów, opracowywany w oparciu o dane przekazywane przez przedsiębiorstwa (Plan FIP). Nierzadko szkolenia przygotowuje się pod konkretnego pracodawcę, który zgłasza potrzebę zatrudnienia pewnej liczby osób posiadających odpowiednie kwalifikacje. Takiemu celowi służy m.in. wspomniany Plan FIP (adresowany do osób powyżej 25 roku życia).

Niezwykle interesującym przykładem wspierania przedsiębiorczości w regionie, który ma już zastosowanie w naszym kraju, jest Miasteczko Technologiczne w Valnalon - pełniące jednocześnie funkcje inkubatora przedsiębiorczości. Podczas wizyty w tym gigantycznym kompleksie rozmawiano o rozwoju nowych technologii, kreowaniu własnego biznesu, o roli nowoczesnych technologii w procesie szkoleniowym pracowników z branży: metalurgicznej, hutniczej, górniczej. Okazuje się, że dobrze rozwinięta infrastruktura teleinformatyczna może wydatnie przyczynić się do rozwoju usług szkoleniowych oraz doradczych. Z możliwości jakie daje Internet od kilku lat korzystają urzędy pracy w Asturii. W ten sposób znacznie zmniejszono liczbę osób odwiedzających urząd pracy, ale nie stracono z nimi kontaktu. Przez Internet oferuje im się nie tylko oferty pracy, ale również mocne i profesjonalne wsparcie z zakresu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, reorientacji zawodowej, przedsiębiorczości.

Podsumowując: Była to niezwykle owocna wizyta, która pozwoliła beneficjentom programu „Leonardo da Vinci” poszerzyć swoją znajomość problematyki szkoleń, doradztwa zawodowego, zarządzania zasobami ludzkimi o zupełnie nowe elementy. Dodatkowym walorem tej wymiany była możliwość podniesienia swoich kompetencji językowych. Wszystkie spotkania prowadzone były w języku angielskim. Udało się również rozszerzyć zasób słów w języku hiszpańskim, co spotkało się z uznaniem naszych kolegów z Oviedo. Wizyta doprowadziła do nawiązania nowych kontaktów zawodowych. W tej chwili razem z Izbą Handlową z Oviedo złożyliśmy wniosek do projektu „2006 - Europejski Rok Mobilności Pracowników”. Wymiana doświadczeń wskazała nam kierunek dla dalszej współpracy, szczególnie w zakresie wymiany gospodarczej, wymiany doświadczeń z zakresu ekonomicznych i społecznych skutków restrukturyzacji przedsiębiorstw oraz wspierania wymiany kulturalnej i naukowej.

Liczba uczestników: **10**

Łączny budżet projektu: **11.820 Euro**