

## Informacja z projektu wymiany doświadczeń we Francji.

Projekt wymiany doświadczeń z Radą Generalną Dolnego Renu z Francji w ramach Programu „Uczenie się przez całe życie” (LLP) Leonardo da Vinci „Działania społeczne – wsparcie długotrwale bezrobotnych oraz polityka ponownego włączenia do społeczeństwa na przykładzie francuskiego modelu” został zrealizowany w okresie od 12 do 19 października 2008r. Celem grupy 15 osobowej, reprezentującej instytucje rynku pracy było poznanie funkcjonowania francuskiego modelu wsparcia osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. długotrwale bezrobotnych, wykluczonych społecznie. Ponadto celem było poznanie partnerów publicznych oraz prywatnych, jakie jest ich wzajemne informowanie się, sposoby rozwiązywania problemów, wzajemne współdziałanie.

W wymianie doświadczeń udział wzięło 15 beneficjentów z województwa śląskiego m.in. reprezentanci WUP w Katowicach, przedstawiciel Urzędu Marszałkowskiego, Centrum Integracji Społecznej z Jaworzna, przedstawiciele Powiatowych Urzędów Pracy, Śląskiej Fundacji Wspierania Przedsiębiorczości w Gliwicach, GOPSu z Wilkowic, Członek Zarządu Powiatu z Bielska-Białej.

Podczas tygodniowego pobytu uczestnicy odwiedzili instytucje wspierające osoby wykluczone społecznie: Radę Generalną Dolnego Renu, Radę Regionu, Krajowe Agencje ds. Zatrudnienia, przedsiębiorstwa oraz stowarzyszenia włączające do ponownego powrotu na rynek pracy takie jak „Jardins de la Montagne Verte”, EUROFINS LEM, stowarzyszenie Antenne. Uczestnicy odwiedzili również najbiedniejszą dzielnicę Strasburga Neuhoef gdzie mieści się instytucja ds. wsparcia młodzieży oraz dorosłych mających problem z powrotem na rynek pracy.

Rada Generalna Dolnego Renu, instytucja goszcząca beneficjentów projektu, jest jednostką samorządu terytorialnego Republiki Francuskiej w Alzacji. Począwszy od 1997, Departament Dolnego Renu utrzymuje bliskie kontakty z Województwem Śląskim. Współpracy tej nadano oficjalny wymiar poprzez podpisanie 15 stycznia 1998 umowy o współpracy między obiema jednostkami samorządowymi. Zakres kompetencji Rady obejmuje m.in. wsparcie długotrwale bezrobotnych i integrację społeczną. Rada Generalna zarządza minimalnym dochodem gwarantowanym, który otrzymują osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Ponadto Rada współpracuje z lokalnymi przedsiębiorstwami aby na bieżąco pozyskiwać informacje o ofertach pracy. Aktywnie prowadzi działania mające na celu włączenie osób długotrwale bezrobotnych do ponownego zatrudnienia: wizytuje przedsiębiorstwa, nawiązuje nowe kontakty z firmami, organizuje spotkania bezrobotnych z przedsiębiorcami, uczestniczy przy podpisywaniu umów pomiędzy bezrobotnym oraz pracodawcą, prowadzi monitoring przebiegu pracy osoby, która podjęła zatrudnienie.

Uczestnicy programu wymiany odwiedzili Radę Regionu Alzacji. Przedstawiciel Rady omówił uczestnikom jakie są główne kompetencje Rady Regionu oraz system kształcenia ustawicznego. Rada realizuje Regionalny Plan Rozwoju Kształcenia Zawodowego, który jest skierowany do następujących osób: poszukujących pracy, pracujących, przyszłych przedsiębiorców. Ponadto Rada zajmuje się działaniami w zakresie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. W Radzie funkcjonuje tzw. bank ofert stażowych gdzie młodzież bez kwalifikacji lub o niskich kwalifikacjach może uzyskać czek szkoleniowy, będący „przepustką” do odbycia stażu w przedsiębiorstwie. Rada Regionu Alzacji współpracuje ze Związkiem Regionalnym na rzecz Wsparcia Osób Wykluczonych Społecznie (URSIEA), który zarządza 135 strukturami ponownie „włączającymi” bezrobotnych do rynku pracy.

W trakcie wizyty uczestnicy zapoznali się także z działalnością Krajowej Agencji ds. Zatrudnienia (ANPE). ANPE, Assédic, Relais Emploi oraz Misje Lokalne są instytucjami publicznymi wspólnie działającymi na rzecz aktywizacji zawodowej w Strasburgu. Współpracują z lokalnymi przedsiębiorstwami, aby wesprzeć osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Na uwagę zasługuje m.in. takie narzędzie jak rekrutacja przez symulację - metoda skierowana do bezrobotnych o niskich kwalifikacjach. Podczas praktycznych ćwiczeń można zaprezentować to, co potrafi się robić najlepiej. Rekrutacja przez symulację ułatwia znalezienie zatrudnienia w usługach hotelarskich, restauracyjnych, przy pracach porządkowych, ogrodniczych, w budownictwie, czy jako pomoc domowa.

Przedsiębiorstwo „ Les jardins de la Montagne Verte” jest warsztatem włączającym, zajmującym się uprawą i sprzedażą żywności biologicznej (warzyw oraz owoców). Sprzedaż odbywa się poprzez dostarczanie koszy z warzywami klientom, którzy wcześniej zamówili towar. Raz w miesiącu odbywa się sprzedaż bezpośrednia (na targu wraz z innymi lokalnymi producentami). Na warsztatach osoby wykluczone mogą się przyuczyć do zawodu, a w przyszłości znaleźć zatrudnienie.

Inną odwiedzoną strukturą było Stowarzyszenie „Antenne”, które udziela wsparcia bezdomnym oraz byłym więźniom. Osoby bezdomne są kierowane w pierwszej kolejności do noclegowni. Następnie zapewnia się tym osobom wsparcie w załatwieniu formalności administracyjnych, proponuje się

wsparcie socjalne w celu zapewnienia miejsca zamieszkania a także zachęca się do podjęcia w przyszłości pracy. Stowarzyszenie jest miejscem gdzie osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji mogą spotykać się, rozwijać swoje zdolności manualne (na zajęciach plastycznych) będąc pod stałą obserwacją oraz opieką psychologa, terapeuty, doradcy zawodowego.

Uczestnicy wymiany doświadczeń mieli możliwość również poznać strukturę firmy Eurofins, zajmującej się biotechnologiami. Przedsiębiorstwo przeprowadza analizy zanieczyszczeń przemysłowych (radu, ołowiu, azbestu itp.), analizy materiałów budowlanych (beton, cement, kamienie naturalne), analizy zabytków historycznych (badania przed dokonaniem prac restauracyjnych, identyfikacja materiałów). Eurofins stanowi bardzo dobry przykład zakładu pracy chronionej dla osób niepełnosprawnych. Przedsiębiorstwo realizuje zadania zgodnie z trybem postępowania o zamówienia publiczne wspierając rozwój lokalnego zatrudnienia poprzez aktywizację osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Każdy z beneficjentów wymiany doświadczeń otrzyma certyfikat „Europass Mobilność” potwierdzający zdobytą wiedzę. Ponadto Rada Generalna Dolnego Renu wydała uczestnikom certyfikaty potwierdzające udział w szkoleniu z Strasburgu. Realizacja projektu „Działania społeczne – wsparcie długotrwale bezrobotnych oraz polityka ponownego włączenia do społeczeństwa na przykładzie modelu francuskiego” przyczynił się do nawiązania bezpośrednich kontaktów. Nawiązały się nowe znajomości i wyklarowały ewentualne tematy współpracy na przyszłość. Mamy nadzieję realizować w przyszłości nadal wspólne projekty.