

## Program specjalny pn. „Bądź swoim szefem”

Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie w 2011 r. realizował projekt pn. „Bądź swoim szefem” w ramach programu specjalnego.

Program kierowany był do osób bezrobotnych spełniających przynajmniej jedno z niżej wymienionych kryteriów:

1. brak wykształcenia średniego,
2. status osoby bezrobotnej powyżej 12 miesięcy (długotrwale bezrobotni),
3. brak kwalifikacji zawodowych,
4. brak doświadczenia zawodowego,
5. wiek - powyżej 50 roku życia.

Rekrutacja uczestników projektu prowadzona była przez pośredników pracy. Spośród osób bezrobotnych, którzy deklarowali chęć utworzenia własnej działalności gospodarczej, pośrednicy pracy wytypowali grupę osób zmotywowanych do założenia własnej firmy. Przeprowadzona została z nimi rozmowa kwalifikacyjna, w trakcie której osoby zostały zapoznane z warunkami uczestnictwa w projekcie. Do projektu zostało zakwalifikowanych 140 osób, z którymi została spisana umowa.

Pierwszym zadaniem projektu było **przeprowadzenie testu, na podstawie którego osobom zakwalifikowanym do uczestnictwa w projekcie został utworzony profil osobowości**. Poznanie przez osoby bezrobotne indywidualnego profilu osobowości pozwoli na świadome kierowanie własnym rozwojem oraz maksymalne wykorzystanie posiadanego potencjału.

Następnym zadaniem było **przeprowadzenie symulacyjnych gier decyzyjnych**. Osoby uczestniczące w symulacyjnej grze decyzyjnej miały zapewnioną możliwość trenowania różnych wariantów strategii. Bloki zawarte w grze m.in. analiza otoczenia przedsiębiorstwa, ocena własnej sytuacji finansowej, opracowanie pomysłu na przedsiębiorstwo, badanie rynku wyrobu lub usługi, badanie konkurencji, opracowanie strategii marketingowej, organizacja działalności, planowanie finansowe, opracowanie własnego planu działania - przyczyniły się do uświadomienia uczestnikom projektu zadań, jakie ma do wykonania przedsiębiorca na rynku pracy. Symulacyjna gra decyzyjna umożliwiła wszystkim uczestnikom trening menedżerski, zapewniający osiągnięcie celów ekonomicznych, wpływających na rozwój firmy.

Kolejnym zadaniem obejmującym realizację projektu było **przeprowadzenie szkoleń** w następujących zakresach:

- zakres I - kurs pisania wniosku o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z biznes planem,
- zakres II - kurs podstaw rachunkowości w małej firmie,
- zakres III - kurs bezpieczeństwa i higieny pracy dla przyszłych przedsiębiorców.

Szkoleniem zostało objętych łącznie 126 osób bezrobotnych. Każda z tych osób została przeszkolona w zakresie wszystkich trzech wyżej wymienionych kursów.

Zakres I - kurs pisania wniosku o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z biznes planem

W trakcie szkolenia uczestnicy wypełniali, pod czujnym okiem trenera, wniosek

o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz sporządzali biznes plan.

Program zajęć zawierał również tematykę strategii firmy z elementami marketingu oraz podstaw prawnych funkcjonowania firmy w powiązaniu z ustawami o swobodzie działalności gospodarczej i ustawy o pomocy publicznej.

## Zakres II - kurs podstaw rachunkowości w małej firmie

Celem kursu było nabycie wiedzy z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej - począwszy od podstaw jej zakładania. Każdy z uczestników zdobył i uszczegółowił wiedzę niezbędną w zakresie zakładania działalności gospodarczej oraz wypełniania i prowadzenia kompletnej dokumentacji związanej z prowadzeniem małej firmy.

Uzyskana na kursie wiedza wpłynie na umiejętność interpretacji danych finansowych zawartych w bilansie, rachunku zysków i strat, oraz przepływach pieniężnych. Wiedza ta przyczyni się do trwałości przedsiębiorstwa, a zatem osoba bezrobotna sama utworzy sobie miejsce pracy, które będzie trwałe. Wpłynie to na sytuację ekonomiczną samej osoby bezrobotnej, rodziny, lokalnej społeczności.

## Zakres III - kurs bezpieczeństwa i higieny pracy dla przyszłych przedsiębiorców

Celem szkolenia było zapoznanie przyszłego przedsiębiorcy z podstawowymi przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy, z zasadami udzielania pierwszej pomocy w razie wypadku oraz z zasadami postępowania dotyczącymi ochrony przeciwpożarowej. Uczestnicy kursu nauczyli się, jak zorganizować stanowisko pracy z uwzględnieniem higienicznych warunków pracy, zidentyfikować zagrożenia czynnikami szkodliwymi i niebezpiecznymi dla zdrowia. Poznali również zasady postępowania w razie wypadku w czasie pracy i w sytuacjach zagrożeń, w tym zasady udzielania pierwszej pomocy w razie wypadku. Zaznajomili się również ze skutkami ekonomicznymi niewłaściwych warunków pracy (np. świadczenia z tytułu warunków pracy, składka na ubezpieczenie społeczne pracowników). Szkolenie zawierało również zagadnienia z zakresu ergonomii w kształtowaniu warunków pracy.

Ukończenie kursu przygotowuje przyszłych przedsiębiorców do odpowiedzialności w biznesie i sprawi, że w przyszłości będą mogli świadomie tworzyć nowe stanowiska pracy i zatrudniać inne osoby.

Ostatnim zadaniem projektu była **wypłata jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz środków na utworzenie i utrzymanie strony WWW.**

Z uczestnikami projektu zostały spisane umowy cywilno prawne, w ramach których zostały przekazane jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej i środki na utworzenie oraz utrzymanie przez 12 miesięcy strony internetowej.

Projekt trwał do 31.12.2011 r. Pierwotnie zakładano, że udział w nim weźmie 140 osób, z których 110 otrzyma wsparcie w postaci jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz środki na utworzenie i utrzymanie strony internetowej.

Dzięki uzyskanym oszczędnościom udało się powiększyć liczbę osób, które otrzymają środki na uruchomienie własnej działalności ze 110 na 122 osoby. W związku z powyższym wszystkie pozyskane fundusze w ramach programu specjalnego zostały w pełni wykorzystane.

W programie uczestniczyło 21 osób do 25 roku życia i 22 osoby powyżej 50 roku życia. Otwierano własną działalność w następujących branżach:

### 1) usługi:

- agencji reklamowej,
- badania rynku,
- cholewkarskie,
- dekarские,

- doradcze,
- fotograficzne,
- fryzjerskie,
- gastronomiczne,
- groomingu,
- instalatorskie,
- kosmetyczne,
- krawieckie,
- lakiernictwa mebli,
- masażu,
- mechaniki pojazdowej,
- organizacji imprez integracyjnych,
- pozłotnictwa,
- projektowania,
- remontowo – budowlane,
- specjalistycznego sprzątanania,
- stolarskie,
- ślusarskie,
- w zakresie architektury.

2) produkcja:

- obuwia,
- opakowań i mebli,
- wyrobów z drewna,
- z tworzyw sztucznych.

3) Sprzedaż:

- detaliczna i hurtowa,
- internetowa.

Uczestnicy projektu pozytywnie wypowiedzieli się o udziale w nim. W szczególności docenili wsparcie nie tylko w postaci otrzymanych środków finansowych ale również pomoc związaną z uczestnictwem w grze symulacyjnej, psychologicznym profilem osobowości oraz w szkoleniach z zakresu pisania wniosku o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, podstaw rachunkowości oraz bhp dla przyszłych przedsiębiorców.

Po upływie 12 miesięcy prowadzenia własnej działalności gospodarczej, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Częstochowie (w okresie 3 miesięcy) sprawdzą czy powstałe firmy w dalszym ciągu funkcjonują, czy też działalność została zawieszona albo zlikwidowana. Sprawdzone zostanie również, czy w dalszym ciągu funkcjonują dofinansowywane przez Urząd strony internetowe.

Liczba dalej funkcjonujących firm oraz stron internetowych będzie miernikiem sukcesu finansowego nowych firm. Świadczyć będzie o tym, czy wypracowane dochody pozwalają na utrzymanie finansowe strony internetowej, czy spełnia ona swoją funkcję oraz, czy zastosowany specyficzny element wspierający zatrudnienie, został prawidłowo dobrany.