

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH

**REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ
ZATRUDNIENIA NA ROK 2008**

KATOWICE, MARZEC 2008 ROK

SPIS TREŚCI	STRONA
I. Wstęp	3
II. Diagnoza sytuacji na rynku pracy Województwa Śląskiego w 2007 roku	4
III. Założenia RPDZ na 2008 rok	16
IV. Opis priorytetów	18
V. Monitorowanie szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy inicjowanych i organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie śląskim	21
VI. Koordynowanie, monitorowanie i ocena realizowanych zadań	22
VII. Planowane rezultaty – finansowanie programów	24
VIII. Karty zadań do RPDZ	27

I. Wstęp.

Dokument pn. „Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008” sporządzony został zgodnie z zapisem art.3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr z 2004 roku nr 99, poz.1001 z późn.zm) przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. Podstawę jego przygotowania i opracowania było Pełnomocnictwo dla Dyrektora WUP udzielone przez Zarząd Województwa Śląskiego Uchwałą Nr 2437/124/III/2007 z dnia 27 grudnia 2007 roku.

Przy jego sporządzaniu uwzględniano zapisy Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok oraz bazowano na dokumentach strategicznych i operacyjnych dotyczących Województwa Śląskiego, takich jak:

- Strategia Rozwoju Województwa Śląskiego na lata 2000-2020
- Strategia Polityki Społecznej Województwa Śląskiego na lata 2006-2020
- Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2007-2013
- Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013

II. **Diagnoza sytuacji na rynku pracy w Województwie Śląskim w 2007 roku.**

1. **Demografia**

W końcu września 2007 r. liczba ludności w województwie śląskim wyniosła 4659,8 tys. i stanowiła ponad 12% ludności w Polsce. W dalszym ciągu utrzymywała się spadkowa tendencja liczby mieszkańców. W porównaniu z analogicznym okresem 2006 r. liczba ludności obniżyła się o 14,2 tys., tj. o 0,3%¹. Na zmniejszenie się liczby ludności województwa oprócz ujemnego salda migracji wpływ miał ujemny przyrost naturalny ludności. W końcu września 2007 roku w 71 miastach naszego województwa mieszkało 78,4% ludności, rok wcześniej analogiczny wskaźnik był o 0,2 punktu procentowego wyższy. Śląsk pozostaje najbardziej zurbanizowanym regionem w Polsce. W kraju udział ludności miejskiej wśród ogółu jest zdecydowanie niższy – w 2007 wynosił 61%.

Kobiety, w liczbie 2409,1 tys. stanowiły 51,7% ogółu mieszkańców województwa śląskiego. Podobnie jak rok temu współczynnik feminizacji wyniósł 107 kobiet na 100 mężczyzn.

Z prognozy demograficznej GUS wynika, że w kolejnych latach będziemy mieć do czynienia z dalszym wyludnieniem się regionu². Udział kobiet wśród ogółu mieszkańców utrzyma się na niezmiennym poziomie. Sukcesywnie wzrastał będzie udział i liczba mieszkańców terenów wiejskich, co spowoduje zmniejszenie się wskaźnika urbanizacji

Równocześnie z danych GUS wynika, że rok 2005 był ostatnim, w którym na Śląsku zanotowano wzrost liczby ludności w wieku produkcyjnym. W kolejnych latach liczba osób w wieku produkcyjnym spada, do poziomu 3013,9 tys. w 2010 roku (rok 2020 – 2611,0 tys.). Jednak w najbliższych latach procentowy udział ludności w wieku produkcyjnym wśród ogółu mieszkańców utrzyma się na niezmiennym poziomie (65,9% w 2010 roku).

2. **Pracujący**

W latach 2000-2004 liczba pracujących na Śląsku spadała. W 2005 roku udało się odwrócić tą tendencję, zaobserwowano wzrost zatrudnienia. Pozytywne zjawisko rosnącej liczby zasobów pracy utrzymywało się także w 2006 roku.

¹ Źródło: *Komunikat o sytuacji społeczno – gospodarczej województwa śląskiego, grudzień 2007, Urząd Statystyczny w Katowicach*

² *Prognoza GUS na lata 2003-2030, GUS, Warszawa 2004*

Według stanu na 31 grudnia 2006 roku na Śląsku pracowało 1543,3 tys. osób³, tj. o ponad 38 tys. więcej niż na koniec 2005 roku. Śląsk skupia prawie 12% zatrudnionych w kraju.

W roku 2006 dynamika przyrostu liczby pracujących - w porównaniu do roku poprzedniego - była po raz pierwszy od wielu lat wyższa niż obserwowana w całym kraju i wyniosła prawie 102,6%.

Dla większości pracujących w województwie śląskim (67,8%) pracodawcą była firma należąca do sektora prywatnego (dla porównania średnia krajowa wyniosła 72,2%). Kobiety wśród pracujących stanowiły mniejszość – ich udział wśród ogółu wyniósł 44,5%.

Dane Urzędu Statystycznego w Katowicach pochodzące z Badań Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) również potwierdzają, że wzrost liczby pracujących utrzymywał się także w 2007 roku.

Według BAEL⁴ w III kwartale 2007 r. zbiorowość pracujących w województwie śląskim liczyła 1 868 tys. osób, czyli o 115 tys. (o prawie 6,6%) więcej niż przed rokiem. Spośród ogółu pracujących, 1051 tys. osób, tj. prawie 56,3% stanowili mężczyźni. W skali roku ich liczba zwiększyła się o 41 tys., tj. o 4,1%. Populacja pracujących kobiet w tym okresie zwiększyła się o 76 tys. tj. aż o prawie 10,3%.

Pracujący według grup wieku w III kwartale 2007 r.⁵

Grupy wieku	w tys. osób	III kwartał 2006 =100
15 – 24 lata	185	98,4%
25 – 34	587	113,5%
35 – 44	474	102,8%
45 – 54	487	107,7%
55 lat i więcej	134	100,0%

Wśród pracujących najliczniejszą grupę tworzyły osoby w wieku 25 – 34 lata stanowiące ponad 31% ogółu. W dalszej kolejności byli pracujący w wieku 45 – 54 lata (z udziałem 25,4%) oraz w wieku 35 – 44 lata (26,1%). Najmniej liczną zbiorowość tworzyły osoby w wieku 55 lat i więcej (7,2%).

³ Źródłem danych o pracujących zasobach województwa śląskiego są: Rocznik Statystyczny 2007, Urząd Statystyczny, Katowice, 2007 r. Aktywność ekonomiczna ludności w województwie śląskim w III kwartale 2007 r., Urząd Statystyczny Katowice, 2007r. www.stat.gov.pl/katow „Badanie popytu na pracę” – tablice wynikowe udostępnione przez Urząd Statystyczny w Katowicach

⁴ Aktywność ekonomiczna ludności w województwie śląskim w III kwartale 2007 r. Urząd Statystyczny Katowice, 2007r. www.stat.gov.pl/katow

⁵

Stopień wykorzystania zasobów pracy oceniany jest na podstawie wskaźnika zatrudnienia, tj. udziału pracujących w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej. W III kwartale 2007 r. wskaźnik zatrudnienia w województwie dla ludności w wieku 15 – 64 lat wynosił 56,0%, rok wcześniej był o 4,1 punktu proc. niższy (51,9%). Dla ogółu ludności województwa w wieku 15 lat i więcej wysokość wskaźnika zatrudnienia w III kwartale 2007 r. wynosiła 48,1% (III kwartał 2006r. – analogicznie 44,1%).

W III kwartale ub. roku najwyższy wskaźnik zatrudnienia notowano dla osób w wieku 35 –39 lat (81,6%) oraz 30 –34 lata (78,9%). Najniższy natomiast zanotowano wśród osób w wieku 55 – 59 lat (27,7%) oraz 60 – 64 lata (12.0%)⁶.

Dla kobiet w wieku 15 – 64 lata wskaźnik zatrudnienia przyjmował wartość 48,3%, dla mężczyzn w tym samym wieku – 63,9%.

Pod względem statusu zatrudnienia najliczniejszą grupę wśród pracujących tworzyli pracownicy najemni – 87,5%. Ich liczba wzrosła w porównaniu do danych sprzed roku (o 7,3%). Pracodawcy i pracujący na własny rachunek stanowili prawie 11% ogółu pracujących. Według BAEL zbiorowość ta liczyła 204 tys. osób i zmniejszyła się w stosunku do III kwartału 2006 r. (o 0,5%).

Biorąc pod uwagę grupy zawodów najwięcej osób pracowało w zawodzie robotnika przemysłowego i rzemieślnika (20,4% ogółu). Znaczną grupę tworzyli również specjaliści (15,3%), pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (14,6%) oraz technicy i średni personel (14,0%). Najmniej osób pracowało w zawodzie rolnika, ogrodnika, leśnika i rybaka (3,2%).

Kobiety przeważały w największym stopniu wśród pracowników usług osobistych i sprzedawców (prawie 70%), pracowników biurowych (prawie 65%) oraz specjalistów (ponad 58%).

Pracujący według grup zawodów w III kwartale 2007 r.

Grupy zawodów	w tys.	w %	III kwartał 2006 = 100
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	124	6,6%	106,0%
Specjaliści	286	15,3%	111,3%
Technicy i inny średni personel	261	14,0%	110,1%
Pracownicy biurowi	157	8,4%	118,0%
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	272	14,6%	114,3%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	59	3,2%	92,2%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	381	20,4%	97,7%

⁶ *Ibidem*

Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	201	10,8%	97,1%
Pracownicy przy pracach prostych	125	6,7%	116,8%

3. Bezrobotni

W końcu grudnia 2007 r. na Śląsku zarejestrowanych było 165 960 osób bezrobotnych. Najwięcej bezrobotnych zaewidencjonowanych było w Częstochowie (10,9 tys. osób), Sosnowcu (9,9 tys.), Bytomiu (8,9 tys.) oraz powiecie zawierciańskim (8,5 tys.). Najmniej bezrobotnych było w powiecie bieruńsko-łódzińskim (1,3 tys. osób), rybnickim (1,5 tys.) oraz w mieście Świętochłowice (1,7 tys.). W ciągu roku stan bezrobocia obniżył się o 63,9 tys., tj. o 27,8%. Liczba bezrobotnych spadła we wszystkich powiatach województwa śląskiego. Dynamika spadku najwyższa był w Świętochłowicach (o 43,1%), powiecie rybnickim (o 40,3%), Tychach (o 37,8%) oraz Rudzie Śląskiej (o 37,5%). W 18 powiatach dynamika spadku była niższa od średniej w województwie, w mieście Częstochowa równa średniej, w pozostałych 17 powiatach wyższa od średniej. Jeżeli chodzi o redukcje bezrobocia w liczbach bezwzględnych, to najbardziej liczba bezrobotnych zmniejszyła się w Częstochowie (- 4,2 tys. osób), Katowicach (- 4 tys.), Zabrze (-3,8 tys.), Bytomiu (-3,4 tys.) oraz w Sosnowcu (-3,3 tys.).

Równocześnie obserwowano znaczne obniżenie się natężenia zjawiska, mierzonego wysokością stopy bezrobocia. W końcu grudnia 2007r. stopa bezrobocia w województwie śląskim wynosiła 9,3%. Taka wielkość wskaźnika plasowała województwo śląskie na czwartym miejscu w Polsce, za województwami: wielkopolskim (8,0%), małopolskim (8,8%) oraz mazowieckim (9,2%). W ciągu roku wysokość stopy bezrobocia spadła o 3,4 punktu procentowego (Polska - spadek także o 3,4 pkt, z 14,8% w grudniu 2006 r. do 11,4% w grudniu 2007r.).

W końcu grudnia 2007 r. najwyższą wysokość stopy bezrobocia zanotowano w powiecie zawierciańskim (18,1%), myszkowskim (16,2%), mieście Bytomiu (15,9%) oraz powiecie będzińskim (15,6%). Najmniejsze natężenia zjawiska wystąpiło w Katowicach (3,4%), Bielsku – Białej i powiecie bieruńsko – łódzińskim (po 5,4%) oraz w Tychach (5,6%).

W podregionach wysokość stopy bezrobocia była następująca: częstochowski – 11,8%, centralny-śląski – 9,4%, rybnicko-jastrzębski – 8,8%, bielsko-bialski – 7,3%.

Uwzględniając zmienną płci stwierdza się, że w ciągu roku liczba bezrobotnych kobiet spadła o 35,8 tys. (tj. o 26,1%). W końcu grudnia 2007 r. w urzędach pracy zarejestrowanych

było 101,5 tys. pań, co stanowiło 61,2% ogółu bezrobotnych. W analizowanym okresie liczba bezrobotnych mężczyzn zmniejszyła się o 28,0 tys. (tj. o 30,3%).

Wg stanu na koniec grudnia 2007 r. w województwie śląskim osoby poprzednio pracujące stanowiły 76,2% wszystkich bezrobotnych (126,5 tys.).

Zamieszkali na wsi to 19,4% zaewidencjonowanych w powiatowych urzędach pracy (32,2 tys. osób). W końcu grudnia 2007 r. zaledwie 4,5% osób należących do tej grupy posiadało własne gospodarstwo rolne. W odniesieniu do analogicznego okresu sprzed roku, w tej kategorii bezrobotnych odnotowano spadek o blisko 11,0 tys. osób (25,4%).

Do pobierania zasiłku uprawnionych było 19,9 tys. osób tj. o 5,8 tys. mniej niż przed rokiem. W tej grupie 53,9% bezrobotnych to kobiety.

Bezrobotni absolwenci stanowili 3,9% wszystkich zarejestrowanych. W odniesieniu do sytuacji z grudnia 2006 r. odnotowano redukcję liczbową o 3,8 tys. osób (36,6%) i równocześnie spadek udziału o 0,6 punktu procentowego.

Korzystne tendencje dotyczą także innych kategorii młodych bezrobotnych. Wśród osób do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą spadek liczbowy od grudnia 2006 r. wyniósł 0,8 tys. osób – tj. o 30,4% (z 2,7 tys. - 31.12.2006 r. do 1,9 tys. – 31.12.2007).

Liczba bezrobotnych do 25 roku życia obniżyła się w omawianym okresie o 16,0 tys. (37,1%), a udział procentowy tej kategorii w całej zbiorowości bezrobotnych spadł o 2,5 punktu procentowego (18,8% - 31.12.2006 r. do 16,3% - 31.12.2007 r.).

Wg stanu na koniec grudnia ubiegłego roku sytuacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyglądała następująco:

- w rejestrach powiatowych urzędów pracy figurowało 27,1 tys. *osób poniżej 25 roku życia*. W tej grupie dominują kobiety, które stanowią 63,3% tej zbiorowości (17,2 tys.)
- tradycyjnie już najliczniejszą grupą są *długotrwale bezrobotni*. W grudniu 2007 r. zaewidencjonowanych było 102,7 tys. bezrobotnych z tym statusem, z czego 64,5% (66,2 tys.) to kobiety. Zadowolający, w odniesieniu do grudnia 2006 r., jest spadek udziału tej grupy w całej zbiorowości zarejestrowanych o 2,6 punktu procentowego (grudzień 2006 – 64,5%, grudzień 2007 – 61,9%)
- niekorzystne zmiany występują w grupie osób *powyżej 50 roku życia*. W ciągu roku, pomimo spadku liczbowego (o 6,2 tys. osób) udział tej kategorii wśród wszystkich bezrobotnych wzrósł o 4,1 punktu procentowego. Obserwujemy szybki proces starzenia się zbiorowości śląskich bezrobotnych
- bezrobocie spada wśród osób bez kwalifikacji zawodowych. W porównaniu do grudnia

2006 r. liczba zarejestrowanych z tym statusem obniżyła się o 19,5 tys. i wynosi 53,1 tys. Niestety, o 0,4 punktu procentowego wzrósł udział osób bez kwalifikacji zawodowych w całej zbiorowości bezrobotnych

- wg stanu na koniec grudnia 2007 r. blisko 8,7 tys. osób *samotnie wychowywało, co najmniej jedno dziecko* (5,3% wszystkich bezrobotnych). Zaledwie 5,3% tej grupy stanowili mężczyźni
- na przestrzeni roku o 0,8 punktu procentowego zwiększył się udział *osób niepełnosprawnych* wśród zarejestrowanych bezrobotnych – z 4,0% (9,1 tys. osób) w grudniu 2006 r. do 4,8% (7,9 tys. osób) w grudniu 2007 r.

Struktura bezrobocia rejestrowanego

Na przestrzeni roku zmieniła się nieco struktura wykształcenia śląskich bezrobotnych. Wzrósł (o 1,1 punktu procentowego) udział osób z wykształceniem wyższym, natomiast obniżył się (o 1,5 punktu) udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym. W pozostałych kategoriach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia, różnice w udziałach nie przekraczały 0,5 punktu procentowego.

W końcu 2007 r. bezrobotni w wyższym wykształceniu (12,3 tys. osób) stanowili 7,4% ogółu zarejestrowanych. W tej zbiorowości zdecydowanie dominowały **kobiety** (9,9 tys., tj. 66,5%). Bezrobotni z wykształceniem średnim policealnym i zawodowym stanowili 22,3% ogółu. Bez pracy pozostawało 13,3 tys. bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, w tym aż **78,5% to kobiety**. Bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym stanowili 29,4% ogółu zarejestrowanych (48,7 tys.). Wśród bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym dominowały kobiety (54,1%). Zaledwie 10,3% tej kategorii to osoby poniżej 25 roku życia.

Blisko jedna trzecia zaewidencjonowanych to bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (32,9%; 54,6 tys.). Wśród osób z najniższym poziomem wykształcenia aż trzy czwarte (74,5%) kwalifikuje się do długotrwale bezrobotnych (pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat).

Jednym z większych problemów śląskiego bezrobocia pozostaje niekorzystna struktura według czasu pozostawania bez pracy. W końcu grudnia 2007 r. 44,3% ogółu bezrobotnych stanowiły osoby poszukujące zatrudnienia **nieprzerwanie** przez co najmniej 12 miesięcy. Pozytywnie ocenić należy fakt, że w ciągu roku odsetek długookresowo bezrobotnych obniżył się aż o 4,4 punktu procentowego (w grudniu 2006 pozostający bez

zatrudnienia nieprzerwanie ponad rok stanowili 48,7% ogółu). Szczególnie korzystnie należy ocenić zmiany zachodzące w grupie chronicznie bezrobotnych (poszukujący zatrudnienia nieprzerwanie ponad 2 lata). Liczebność tej kategorii obniżyła się w ciągu roku aż o 26,2 tys. osób tj. o 34,1%. Ciągłe jednak chronicznie bezrobotni to ponad 50 tys. osób (tj. 30,6% ogółu). Nadal kategoriami szczególnie narażonymi na długookresowe bezrobocie są osoby z najniższymi kwalifikacjami oraz bezrobotni z najstarszych grup wiekowych.

W końcu grudnia 2007 r. bezrobotni młodzi, do 34 roku życia stanowili 43,2% ogółu zarejestrowanych. W stosunku okresu sprzed roku odsetek tej zbiorowości zmalał o 2,5 punktu procentowego. Jak napisano wcześniej, szczególnie korzystne tendencje wystąpiły w zbiorowości bezrobotnych z przedziału wiekowego od 18 do 24 roku życia.

Poziom bezrobocia młodzieży zmniejsza się szybciej niż bezrobotnych ogółem. Korzystnym aspektem jest niski wskaźnik długookresowego bezrobocia. Tylko co piąty młody bezrobotny (19,8%) szuka zatrudnienia nieprzerwanie ponad 12 miesięcy, dla pozostałych grup wiekowych analogiczny odsetek jest ponad dwukrotnie wyższy (44,3%).

W końcu 2007 r. co piąty bezrobotny (19,5%) kwalifikował się do przedziału wiekowego od 35 do 44 lat. Bezrobotni z przedziału 45-54 lat stanowili 27,7% zaewidencjonowanych.

W przedziale wiekowym powyżej 55 lat lokowało się 9,6% bezrobotnych.

Na przestrzeni roku najmniejszą dynamikę spadku zjawiska notowano w najstarszych przedziałach wiekowych.

Poprawia się sytuacja w obszarze podaży ofert pracy. W całym 2007 roku do śląskich powiatowych urzędów pracy na Śląsku zgłoszonych zostało 168,7 tys. ofert zatrudnienia wobec 133,4 tys. zgłoszonych rok wcześniej.

Jeżeli chodzi o płynność bezrobocia, rośnie liczba bezrobotnych podejmujących działalność z wykorzystaniem dotacji ze środków Funduszu Pracy. Na wysokim poziomie kształtuje się liczba osób rozpoczynających staże i szkolenia.

Zmniejszyła się zmniejszyła się liczba bezrobotnych wyłączonych z tytułu rozpoczęcia zatrudnienia. W 2007 r. z powodu podjęcia zatrudnienia status utraciło 126,9 tys. bezrobotnych (wobec 147,6 tys. w 2006 roku. Spadek o 20,7 tys.).

4. Podsumowanie - wnioski

- W końcu września 2007 r. liczba ludności w województwie śląskim wyniosła 4659,8 tys. i stanowiła ponad 12% ludności w Polsce. W dalszym ciągu utrzymywała się spadkowa tendencja liczby mieszkańców. W porównaniu z analogicznym okresem 2006 r. liczba ludności obniżyła się o 14,2 tys., tj. o 0,3%.
- W 2007 roku po raz kolejny zanotowano znaczącą poprawę sytuacji na śląskim rynku pracy. Obserwowano dużą redukcję liczby zarejestrowanych bezrobotnych (w odniesieniu do sytuacji sprzed roku spadek o 63,9 tys. osób, tj. o 27,8%). Malało także natężenie bezrobocia, w końcu grudnia stopa bezrobocia wynosiła 9,3% (grudzień 2006 r. – 12,7%). Równocześnie nadal utrzymuje się zróżnicowanie terytorialne stanu, natężenia i struktury bezrobocia.
- Rosła liczba pracujących oraz aktywność zawodowa mieszkańców. W 2006 r. liczba pracujących wzrosła o ponad 38 tys., do poziomu 1543,3 tys. osób⁷. Najlepsza sytuacja wystąpiła w budownictwie, gdzie liczba pracujących powiększyła się o ponad 8 proc. Wskaźnik zatrudnienia ludności w wieku produkcyjnym w III kwartale 2007 r. wynosił 60,7% (III kwartał 2006 r. – 56,5%). Głównym powodem wzrostu zatrudnienia pozostawały: rozwój gospodarczy w kraju i regionie, poprawiająca się kondycja śląskich firm, realizacja prozatrudnieniowych i łagodzących skutki bezrobocia programów wojewódzkich i lokalnych (w dużej mierze z wykorzystaniem środków EFS).
- Nie zmieniły się niekorzystne tendencje w strukturze bezrobotnych. Nadal na największe problemy na rynku pracy napotykać osoby długookresowo bezrobotne oraz osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych i wykształceniu. Blisko jedna trzecia zarejestrowanych (32,9%) legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym lub poniżej. Rekwalfikacja tej kategorii bezrobotnych jest trudna. Szansą mogłyby być szkolenia w zawodach budowlanych, które w większości kwalifikują się do deficytowych. Zapotrzebowanie występuje m.in. na osoby o stosunkowo niskich kwalifikacjach np. na robotników budowlanych przy pracach pomocniczych.

⁷ stan na 31.12.2006r., dane GUS dotyczące zatrudnienia publikowane są z opóźnieniem.

- Ponad 44 proc. to bezrobotni pozostający w rejestrach nieprzerwanie ponad 12 miesięcy. Zdecydowana większość z tej grupy posiada niskie wykształcenie. Długookresowo bezrobotni tylko sporadycznie mają uprawnienia do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Należy dodać, że osoby te charakteryzuje niski stopień determinacji oraz brak umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. W przypadku podjęcia pracy, często nie potrafią one utrzymać zatrudnienia. Długookresowo bezrobotni relatywnie rzadko rozpoczynają szkolenia. W przypadku podjęcia przez nich nauki, obserwowane jest zjawisko „wypadania z kursów”.
- Niekorzystne zmiany występują w grupie osób powyżej 50 roku życia. W ciągu roku, pomimo spadku liczbowego (o 6,2 tys. osób) udział tej kategorii wśród wszystkich bezrobotnych wzrósł o 4,1 punktu procentowego. W końcu grudnia 2007 r. bezrobotni z grupy 50 plus stanowili 24,4% ogółu. Obserwujemy szybki proces starzenia się zbiorowości śląskich bezrobotnych. Na złą sytuację zatrudnieniową osób powyżej 50 roku życia wpływa ich niski poziom wykształcenia oraz fakt, że w większości są to osoby długookresowo bezrobotne, tj. pozostające nieprzerwanie bez pracy ponad 12 miesięcy. W przypadku osób po 50 roku życia często dochodzi do przedawnienia posiadanych kwalifikacji zawodowych, zaś motywacja i możliwości przekwalifikowania są znacznie niższe, niż w pozostałych grupach bezrobotnych.
- Podobnie jak w latach ubiegłych młodzież była głównym odbiorcą korzystnych przemian na rynku pracy. W ciągu roku liczba bezrobotnych poniżej 25 roku życia obniżyła się o 16,0 tys. (37,1%), a udział procentowy tej kategorii w całej zbiorowości bezrobotnych spadł o 2,5 punktu procentowego (18,8% - 31.12.2006 r. do 16,3% - 31.12.2007 r.). W końcu grudnia 2007 r. bez pracy pozostawało 27,1 tys. bezrobotnych poniżej 25 roku życia. Należy pamiętać, że w przypadku młodzieży brak aktywności zawodowej oznacza szybką utratę umiejętności nabytych w trakcie nauki szkolnej. Dodatkowo część młodzieży, nie mogąc znaleźć satysfakcjonującego zatrudnienia na krajowym rynku pracy może decydować się na emigrację zarobkową.

Wsparcie powinno koncentrować się przede wszystkim na tych grupach docelowych, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Do grup tych należą: długotrwale bezrobotni, osoby o

niskich kwalifikacjach zawodowych, bezrobotni powyżej 50. roku życia oraz w wielu przypadkach - młodzież do 25. roku życia.

Zgodnie z zapisami *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, do pomocy rekomendowane są w szczególności następujące grupy zarejestrowanych:

- bezrobotni do 25 roku życia
- długotrwale bezrobotni
- bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka
- bezrobotni powyżej 50 roku życia
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia
- bezrobotni niepełnosprawni.

Należy zwrócić uwagę na fakt, że w zdecydowanej większości wymienionych grup dominują kobiety.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	31.01.2007				31.01.2008			
	Ogółem	% wśród wszystkich bezrobotnych	kobiety	% kobiet wśród bezrobotnych w danej kategorii	ogółem	% wśród wszystkich bezrobotnych	kobiety	% kobiet wśród bezrobotnych w danej kategorii
Do 25 roku życia	43 913	18,8	26 430	60,2	28 819	16,9	18 143	63,0
długotrwale bezrobotni	148 453	63,6	92 460	62,3	102 420	60,0	65 675	64,1
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	<i>Brak kategorii w sprawozdaniu MPiPS-01 z 2007 r.</i>				24 453	14,3	24 453	100,0
powyżej 50 roku życia	47 421	20,3	22 484	47,4	40 958	24,0	19 858	48,5
bez kwalifikacji zawodowych	73 023	31,3	44 914	61,5	54 903	32,2	34 546	62,9
samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	<i>Brak kategorii w sprawozdaniu MPiPS-01 z 2007 r.</i>				15 734	9,2	14 328	91,1
samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia	10 438	4,5	9 799	93,9	<i>Brak kategorii w sprawozdaniu MPiPS-01 z 2008 r.</i>			
które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	<i>Brak kategorii w sprawozdaniu MPiPS-01 z 2007 r.</i>				3 014	1,8	246	8,2
niepełnosprawni	9 258	4,0	4 815	52,0	8 208	4,8	4 356	53,1

5. **Zmiany w poziomie i strukturze bezrobocia w województwie śląskim w latach 2005-2007**

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		
	2005 roku	2006 roku	2007 roku
Stopa bezrobocia rejestrowanego	15,5%* <i>Korekta GUS</i>	12,7%* <i>Korekta GUS</i>	9,3%
Liczba bezrobotnych ogółem	281 280 osób	229 819 osób	165 960
Liczba bezrobotnych kobiet	159 383 osoby	137 357 osób	101 539
Bezrobotni zamieszkali na wsi	51 799 osób	43 226 osób	32 231
Bezrobotni z prawem do zasiłku	31 864 osoby	25 703 osoby	19 920
Bezrobotni poprzednio pracujący	207 830	171 804	126 536
Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	13 563	10 721	6 941
Długotrwale bezrobotni	182 131	148 203	102 700
Bezrobotni poniżej 25 roku życia	59 799	43 134	27 122
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	47 098	46 692	40 516
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	76 351	72 644	53 128
Bezrobotni samotnie wychowujący, co najmniej jedno dziecko do lat 7	10 796	10 090	8 717
Bezrobotni niepełnosprawni	9 388	9 099	7 922
Bezrobotni z wyższym wykształceniem	15 907	14 826	12 341
Bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym	61 224	50 275	37 074

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		
	2005 roku	2006 roku	2007 roku
Stopa bezrobocia rejestrowanego	15,5%* <i>Korekta GUS</i>	12,7%* <i>Korekta GUS</i>	9,3%
Bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym	19 126	17 391	13 252
Bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym	91 568	71 106	48 732
Bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej	93 435	76 221	54 561
Liczba zarejestrowanych (napływ) – dane za cały rok	312 040	298 457	268 431
Liczba wyłączonych z ewidencji (odpływ) – dane za cały rok	340 464	349 919	332 290
Bezrobotni wyłączeni z tytułu podjęcia pracy niesubsydiowanej (dane za cały rok)	130 009	137 711	115 138
Bezrobotni wyłączeniu z tytułu rozpoczęcia prac interwencyjnych (dane za cały rok)	3 728	3 414	2 494
Bezrobotni wyłączeniu z tytułu rozpoczęcia robót publicznych (dane za cały rok)	4 614	1 419	1 870
Bezrobotni, którzy otrzymali dotację na uruchomienie działalności gospodarczej	2 077	3 388	4 541
Bezrobotni wyłączeniu z tytułu rozpoczęcia szkolenia (dane za cały rok)	20 981	18 552	22 756
Bezrobotni wyłączeniu z tytułu rozpoczęcia stażu (dane za cały rok)	17 804	17 398	19 030
Bezrobotni wyłączeniu z tytułu rozpoczęcia przygotowania zawodowego w miejscu pracy (dane za cały rok)	5 903	5 800	6 332
Oferty pracy zgłoszone w ciągu roku	110 087	133 436	168 679

III. Założenia RPDZ (cele, priorytety, działania, wskaźniki, partnerzy)

Uwzględniając zapisy Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008 przyjęto w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008 następujące założenia.

Podstawowe cele RPDZ na rok 2008 :

- wzrost zatrudnienia i podniesienie jego jakości,
- ograniczenie bezrobocia,
- poprawa jakości kapitału ludzkiego , z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy.

Priorytety:

1. Rozwój przedsiębiorczości.
2. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników poprzez inwestowanie w kapitał ludzki.
3. Aktywizacja bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
4. Doskonalenie dialogu i partnerstwa społecznego dla zapewnienia równowagi na regionalnym rynku pracy.
5. Współdziałanie w realizacji zasad efektywnej polityki migracyjnej.
6. Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy.

Działania:

1. Promowanie zatrudnienia poprzez rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia.
2. Wdrożenie nowych rozwiązań zapewniających zwiększenie dostępu do usług rynku pracy oraz wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki z nimi współpracujące.
3. Poprawa informacji o rynku pracy.
4. Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
5. Promowanie elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy.
6. Inwestowanie w kapitał ludzki.

Wskaźniki wyznaczonych celów:

1. Podniesienie wskaźnika zatrudnienia w regionie.
2. Obniżenie liczby bezrobotnych w województwie i poszczególnych powiatach.
3. Obniżenie stopy bezrobocia w województwie i poszczególnych powiatach.
4. Zwiększenie liczby osób długotrwale bezrobotnych w szkoleniach.
5. Zwiększenie liczby kobiet w programach aktywizujących.
6. Zwiększenie liczby osób powyżej 45 roku życia w programach aktywizujących.
7. Wzrost liczby samozatrudnionych w wyniku otrzymania dotacji z Funduszu Pracy.
8. Wzrost zatrudnienia wśród niepełnosprawnych.
9. Zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród osób do 25 roku życia.

Partnerzy zaproszeni do opracowywania RPDZ na rok 2008.

- Wydział Polityki Społecznej Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
- Śląskie Kurator Oświaty
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego
- Wydział Polityki Gospodarczej Urzędu Marszałkowskiego
- Wydział Europejskiego Funduszu Europejskiego Urzędu Marszałkowskiego
- Wydział Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego
- Wydział Terenów Wiejskich Urzędu Marszałkowskiego
- Śląska Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy
- Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego w Katowicach
- Górnośląska Agencja Przekształceń Przedsiębiorstw w Katowicach
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach
- Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach
- Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach
- Śląskie Forum Organizacji Socjalnych „KAFOS” w Katowicach
- Śląskie Centrum Przedsiębiorczości
- Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego: w Katowicach, w Częstochowie, w Bielsku Białej
- Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych Rada OPZZ Województwa Śląskiego
- Region Śląsko-Dąbrowski NSZZ Solidarność

IV . Opis priorytetów.

1. Rozwój przedsiębiorczości.

Na rynku pracy działa szereg instytucji specjalizujących się w udzielaniu wszechstronnej pomocy osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą, jak również firmom już funkcjonującym.. Świadczone są kompleksowe usługi doradcze mające na celu wsparcie zatrudnienia poprzez tworzenie mikro i małych przedsiębiorstw. Istotne jest wspieranie instytucjonalne dla osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej, jak również pracodawców zainteresowanym rozwojem firm.

Przewidywane działania:

- specjalistyczne doradztwo i usługi informacyjne dla przedsiębiorców,
- specjalistyczne doradztwo dla nowopowstałych przedsiębiorstw,
- wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia,
- udzielanie pożyczek podmiotom prowadzącym działalność , jak i nowopowstającym,
- budowa sieci współpracy między instytucjami w celu stałego przekazywania informacji dla MŚP w regionie celem poprawy konkurencyjności i poziomu innowacyjności,
- wsparcie transferu technologii i innowacyjności.

Partnerzy: Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach, Fundusz Górnośląski SA przy współudziale Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A., Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości, Urząd Marszałkowski Wydział Rozwoju Regionalnego, Górnośląska Agencja Przekształceń Przedsiębiorstw SA, powiatowe urzędy pracy Województwa Śląskiego.

2. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników poprzez inwestowanie w kapitał ludzki.

Niezbędnym elementem rozwoju regionalnego jest podnoszenie i dostosowywanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb rynku pracy. Służyć temu będą:

- ogólne i specjalistyczne szkolenia,
- szkolenia skierowane do osób zatrudnionych o niskich kwalifikacjach i innych dorosłych osób pracujących zainteresowanych nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności,

- wsparcie dla pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne,
- upowszechnianie formalnego kształcenia ustawicznego.

Partnerzy: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach, Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A., Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości, Górnośląska Agencja Rozwoju Przedsiębiorstw SA, Zakład Doskonalenia Zawodowe w Katowicach, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego.

3. Aktywizacja bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Celem zapobiegania negatywnym skutkom bezrobocia istotne jest podnoszenie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia. Niezbędne są działania nakierowane na aktywizację osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i zawodowym. Przewidywane działania w tym zakresie obejmują:

- usługi z zakresu poradnictwa zawodowego i specjalistyczne pośrednictwo pracy,
- wpieranie, upowszechnianie i promocja alternatywnych form zatrudnienia pracy,
- szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych.

Partnerzy: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach, Górnośląska Agencja Przekształceń Przedsiębiorstw SA, Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego, Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach., Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego, Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, powiatowe urzędy pracy Województwa Śląskiego.

4. Doskonalenie dialogu i partnerstwa społecznego dla zapewnienia równowagi na regionalnym rynku pracy.

Współpraca i dialog między różnymi podmiotami rynku pracy i partnerami społecznymi są istotne z punktu widzenia tworzenia warunków do wymiany poglądów i prezentacji

różnorodnych stanowisk celem wypracowania kierunków działań istotnych dla regionu.

Przewidywane działania w tym zakresie obejmować będą:

- tworzenie sieci współpracy (w tym partnerstw) w zakresie wzmocnienia dialogu społecznego i inicjatyw podejmowanych wspólnie na poziomie lokalnym i regionalnym ,
- upowszechnianie idei flexicurity.

Partnerzy: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, pracodawcy i pracownicy przedsiębiorstw, organizacje pracodawców, przedstawicielstwa pracownicze, jednostki samorządu terytorialnego, instytucje rynku pracy, społeczność lokalna.

5. Współudział w realizacji zasad efektywnej polityki migracyjnej.

Stosowanie zasady reglamentacji w odniesieniu do cudzoziemców zamierzających podjąć zatrudnienie na rynku pracy województwa śląskiego.

Partner: Śląski Urząd Wojewódzki Wydział Polityki Społecznej.

6. Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy.

Wzmocnienie i rozwój instytucji zaangażowanych w działania na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym i zawodowym ma istotne znaczenie dla jakości świadczonych usług. Równie ważny jest poziom świadczonych usług doradczych dla instytucji starających się o środki Europejskiego Funduszu Społecznego. Działania w tym zakresie to:

- wzmocnienie i rozwój publicznych służ zatrudnienia oraz instytucji rynku pracy,
- monitorowanie regionalnego rynku pracy,
- prowadzenie działalności metodycznej służącej podnoszeniu jakości służb zatrudnienia i instytucji partnerskich rynku pracy,
- wsparcie dla projektodawców w opracowaniu i zarządzaniu projektami EFS.

Partnerzy: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Częstochowie, Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Bielsku Białej, Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, powiatowe urzędy pracy.

V. Monitorowanie szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy inicjowanych i organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie śląskim.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach opracował założenia „Monitorowania szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy inicjowanych i organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie śląskim”.

Przedsięwzięcie wynika z zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 roku (Dz.U. z 2004 r. nr 99 poz. 1001 z późniejszymi zmianami) – art. 8, ust. 1, pkt 13 b; Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 roku w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz.U. Nr 47 poz 314) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 roku w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz.U. Nr 47 poz 315).

Przedsięwzięcie to realizowane będzie corocznie w dwóch etapach:

- I ETAP realizowany w okresie od marca do maja bieżącego roku kalendarzowego, będzie miał na celu opracowanie wojewódzkiego planu szkoleń, przygotowanego w oparciu o dane uzyskane z poszczególnych Powiatowych Urzędów Pracy w województwie śląskim. Pierwszy plan szkoleń powstanie w 2008 roku.
- II ETAP realizowany w okresie od kwietnia do czerwca danego roku, będzie miał na celu zaprezentowanie w skali wojewódzkiej danych za poprzedni rok kalendarzowy, dotyczących analizy skuteczności i efektywności zrealizowanych szkoleń w poszczególnych Powiatowych Urzędach Pracy w województwie śląskim. Pierwsze rozliczenie planu szkoleń zostanie opracowane w 2009 roku.

Dane z obu etapów będą upowszechnione na stronach internetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach.

VI. Koordynowanie, monitorowanie i ocena realizowanych zadań.

Ważnym elementem pracy samorządu województwa oraz samorządów powiatowych jest współpraca z radami zatrudnienia: wojewódzką i powiatowymi. Rady te są organami opiniotwórczo-doradczymi odpowiednio marszałka województwa lub starosty w sprawach polityki rynku pracy.

Do zakresu działań rad zatrudnienia należy między innymi: inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w województwie, ocena racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy, opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy, składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w województwie.

Również bardzo istotnym elementem realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008 jego promocja. RPD zostanie umieszczony na stronach internetowych WUP. Zasada partnerstwa została uwzględniona w trybie przygotowania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008 poprzez udział w jego opracowywaniu przedstawicieli administracji samorządowej, rządowej, związków zawodowych, jak i organizacji pozarządowych. Uwzględniony został także tryb konsultacji z powiatowymi urzędami pracy. RPDZ zostanie poddany konsultacjom z Wojewódzką Radą Zatrudnienia, która grupuje przedstawicieli wojewódzkich struktur organizacji związkowych, organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, powiatowych rad zatrudnienia, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Następnie po zakończeniu konsultacji społecznych, projekt będzie przekazany do akceptacji Zarządowi Województwa Śląskiego.

Obowiązek monitorowania i koordynowania wykonywania działań zapisanych w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008 spoczywa na Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach.

Wyniki monitoringu zostaną opracowane i przedstawione Zarządowi Województwa Śląskiego w formie rocznego sprawozdania z realizacji zadań uwzględnionych w Planie w terminie do dnia 31 marca 2009 roku.

W celu opracowania wyników rocznego sprawozdania do dnia 31 stycznia 2009 roku zostaną przekazane realizatorom zadań (partnerom) występującym w Regionalnym Planie Działań na

Rzecz Zatrudnienia formularze sprawozdań. Przekazanie sprawozdania cząstkowego z realizowanych przez partnerów zadań według stanu na dzień 31 grudnia 2008 roku winno nastąpić w terminie do 15 lutego 2009 roku.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach złoży sprawozdanie z wykonania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za rok 2008 Zarządowi Województwa Śląskiego w terminie do dnia 31 marca 2009 roku.

VII. Planowane rezultaty – finansowanie programów.

Podstawowym źródłem finansowania programów będzie Fundusz Pracy oraz środki Europejskiego Funduszu Społecznego dostępne w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz środki firm, instytucji i organizacji.

Fundusz Pracy

Z przekazanej przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej dla województwa śląskiego puli środków w wysokości 255 211,5 tys. zł 50% w kwocie 127 605,8 tys. zł przekazanych zostało samorządom powiatowym na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Kolejne 50% w wysokości 127 605,7 tys. zł stanowiące rezerwę Województwa Śląskiego rozdysponowana zostanie na projekty systemowe powiatowych urzędów pracy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz 15 000,0 tys. zł na program regionalny na rozwój przedsiębiorczości.

Poziom i struktura planowanych wydatków Funduszu Pracy na 2008 rok w tys. zł

Lp.	Usługa /instrument	Planowana kwota wydatków	Liczba osób objętych wsparciem
1.	Środki FP przyznane powiatowym urzędом pracy w ramach algorytmu w kwocie	127605,8	z tego 29835 osób :
a	Szkolenia	11 586,0	6700
b	Prace interwencyjne	7 331,1	1841
c	Roboty publiczne	9 415,6	1235
d	Prace społecznie użyteczne	4 783,6	5193
e	Dotacje na działalność gospodarczą	11 084,0	826
f	Koszty wyposażenia i wyposażania stanowisk pracy	13 916,2	1011
g	Stażę	53 864,0	10333
h	Przygotowanie zawodowe	13 982,4	2696
2.	Rezerwa Samorządu Województw Śląskiego	15 000,0	Program regionalny na tworzenie miejsc pracy
		112 605,7	Projekty systemowe powiatowych urzędów pracy w ramach programu operacyjnego PO KL. Zgodnie z Planem Działania dla Priorytetu VI PO KL zakłada się objęcie wsparciem 25 500 osób

3.	Razem Fundusz Pracy dla Województwa Śląskiego (poz. 1+2).	255 211,5	55335
----	--	-----------	-------

W oparciu o otrzymane środki samorządy powiatowe będą podejmować decyzje dotyczące ich wydatkowania zgodnie z obowiązującymi przepisami z uwzględnieniem sytuacji na lokalnych rynkach pracy, potrzeb pracodawców i oczekiwań pracobiorców. Podjęcie określonych działań skutkować będzie powstaniem nowych miejsc pracy, zatrudnieniem osób bezrobotnych, podniesieniem poziomu kwalifikacji.

Te wszystkie czynniki będą wpływać na poprawę wskaźników obrazujących sytuację bezrobotnych na wojewódzkim i powiatowych rynkach pracy.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Wojewódzki Urząd Pracy będzie realizował następujące działania:

- Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

(Poddziałanie 6.1.1. PO KL) – koszt realizacji 32 500 tys. zł

Ukończenie udziału w projektach – 9 570 osób, w tym :

- w wieku 15-24 lata: 3 115 osób
- w wieku 15-24 lata zamieszkujących tereny wiejskie: 500 osób
- długotrwale bezrobotnych: 1100 osób
- niepełnosprawnych: 460 osób
- w wieku 50-64 lata: 2665 osób
- objętych Indywidualnym Planem Działania: 4 240 osób
- zamieszkujących tereny wiejskie: 1110 osób

- Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

(Poddziałanie 6.1.3 PO KL) – koszt realizacji 90 000 tys. zł

Wsparcie grupy 25 500 osób zarejestrowanych w urzędach pracy

- Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie

(Poddziałanie 6.1.2 PO KL) koszt realizacji 13 500 tys zł

Zakończenie udziału w szkoleniach przez 140 kluczowych pracowników publicznych służb zatrudnienia

- Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

(Działanie 6.2 PO KL) – koszt realizacji 40 000 tys. zł

Uzyskanie środków na podjęcie działalności przez 1586 osób, w tym:

- w wieku 15-24 lata: 395 osób
- długotrwale bezrobotnych: 164 osoby
- niepełnosprawnych: 41 osób
- z terenów wiejskich: 140 osób
- w wieku 50-64 lata: 184 osoby.

- Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwa dla przedsiębiorstw

(Poddziałanie 8.1.1. PO KL) – koszt realizacji 89 250 tys. zł,

Zakończenie udziału w projektach szkoleniowych przez 1240 osób pracujących

- Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie

(Poddziałanie 8.1.2 PO KL) - koszt realizacji 31 500 tys. zł,

Objęcie działaniami szybkiego reagowania 590 osób

- Wzmocnienie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności

(Poddziałanie 8.1.3 PO KL) - koszt realizacji 3125,0 tys. zł,

Zawiązanie 7 partnerstw

- Upowszechnianie formalnego kształcenia ustawicznego

(Działanie 9.3 PO KL) - koszt realizacji 18 292,8 tys. zł

Uczestnictwo w formalnym szkoleniu ustawicznym 1800 osób (wieku 25-64 lata)

VIII. Karty zadań do RPDZ

Priorytet I

Rozwój przedsiębiorczości

1. REALIZATOR ZADANIA
Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU
Rozwój przedsiębiorczości
3. NAZWA ZADANIA
Specjalistyczne doradztwo i usługi informacyjne dla przedsiębiorców
4. ADRESACI
Przedsiębiorstwa należące do sektora MSP , osoby rozpoczynające działalność gospodarczą, duże przedsiębiorstwa.
5. OPIS ZADANIA
Usługi informacyjne o szerokim zakresie dotyczące m.in. zagadnień administracyjno-prawnych w zakresie zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, prawa gospodarczego i podatkowego, możliwości uzyskania dofinansowania w ramach programów pomocowych dla przedsiębiorców i innych źródeł finansowania działalności gospodarczej.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Realizacja średnio 60 usług informacyjnych na kwartał
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)
Usługa jest realizowana częściowo w ramach Punkty Konsultacyjnego ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Pozostałe usługi są finansowane częściowo ze środków Izby oraz opłat wnoszonych przez klientów.
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy
- EFS
- Budżet państwa
- inne (jakie)
EFRR

1. REALIZATOR ZADANIA
Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU
Rozwój przedsiębiorczości
3. NAZWA ZADANIA
Specjalistyczne doradztwo dla nowopowstałych przedsiębiorstw.
4. ADRESACI
Kobiety, które rozpoczęły działalność gospodarczą w wyniku otrzymania grantu pieniężnego na ten cel.
5. OPIS ZADANIA
Usługi informacyjne o szerokim zakresie dotyczące m.in. zagadnień administracyjno-prawnych, podatkowych, prawa gospodarczego, marketingu i promocji.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Świadczone kompleksowe usługi doradcze wpłyną na zwiększenie samozatrudnienia w regionie i rozwój przedsiębiorczości. Ponadto wpłyną na aktywność kobiet na rynku pracy i zmniejszenie wskaźnika bezrobocia.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)
Usługa realizowana będzie w ramach projektu „Nowe kwalifikacje, Praca, Przedsiębiorczość dla bezrobotnych Kobiet”.

8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy	
- EFS	X
- Budżet państwa	
- inne (jakie)	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach	
2. NAZWA PRIORYTETU	
-Rozwój przedsiębiorczości -Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw poprzez inwestowanie w kapitał ludzki	
3. NAZWA ZADANIA	
Szkolenia i seminaria informacyjne	
4. ADRESACI	
Pracownicy przedsiębiorstw, osoby prowadzące własną działalność gospodarczą, pracownicy instytucji rynku pracy i administracji samorządowej.	
5. OPIS ZADANIA	
Doskonalenie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych pracujących poprzez szkolenia i seminaria mające na celu podniesienie i dostosowanie ich umiejętności zawodowych do wymogów nowoczesnego rynku pracy.	
6. ZAKŁADANE REZULTATY	
Podjęte działania mają na celu zwiększenie poziomu kwalifikacji zawodowych pracowników województwa śląskiego i dostosowanie ich do zmieniających się wymogów lokalnego rynku pracy.	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)	
Poziom kosztów działań będzie uzależniony m.in. od dostępnych możliwości zewnętrznego finansowania tj. konkursy w ramach funduszy strukturalnych, krajowe źródła finansowania itp.	
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy	
- EFS	X
- Budżet państwa	x
- inne (jakie)	opłaty od uczestników

1. REALIZATOR ZADANIA	
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki	
2. NAZWA PRIORYTETU	
Rozwój przedsiębiorczości	
3. NAZWA ZADANIA	
Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia (Działanie 6.2 PO KL)	
4. ADRESACI	
Osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (z wyłączeniem osób, które posiadały zarejestrowaną działalność gospodarczą w okresie 1 roku przed złożeniem wniosku o uzyskanie wsparcia w ramach projektu), w tym w szczególności: - osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres co najmniej kolejnych 12 miesięcy w ciągu	

ostatnich dwóch lat;

- kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci);
- osoby do 25 roku życia;
- osoby niepełnosprawne;
- osoby po 45 roku życia;
- osoby zamieszkujące na obszarach wiejskich, w gminach wiejskich, miejsko – wiejskich i miejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych (niezwiązanych z produkcją rolną i zwierzęcą).

5. OPIS ZADANIA

Celem Zadania, realizowanego w ramach Działania 6.2 PO KL, jest promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Zadanie będzie realizowane poprzez projekty uprawnionych beneficjentów, wybierane w trybie konkursowym.

W szczególności będą wspierane następujące działania:

1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku):

- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej;
- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. Na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) ;
- wsparcie pomostowe w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej, obejmujące m.in. doradztwo oraz pomoc w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu);

2. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno-informacyjne

3. Upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej: 1 586

w tym:

- liczba osób w wieku 15-24 lata: 395
- liczba osób długotrwale bezrobotnych: 164
- liczba osób niepełnosprawnych: 41
- liczba osób z terenów wiejskich: 140
- liczba osób w wieku 50-64 lata: 184

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI

Do zakontraktowania na rok 2008 założono 40 000 000 PLN.

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:

- EFS:

- Budżet Państwa:

40 000 000 PLN

- Inne:

1. REALIZATOR ZADANIA
Fundusz Górnośląski SA przy współdziałaniu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego
2. NAZWA PRIORYTETU
Rozwój przedsiębiorczości Aktywizacja bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
3. NAZWA ZADANIA
Regionalny Fundusz Górnośląski
4. ADRESACI
- mikro i małe przedsiębiorstwa, - absolwenci rozpoczynający działalność gospodarczą. - bezrobotni rozpoczynający działalność gospodarczą
5. OPIS ZADANIA
Udzielanie pożyczek podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą (mikro i małych przedsiębiorstw) w wysokości do 120.000 zł na okres do 5 lat oraz absolwentom i osobom bezrobotnym rozpoczynającym działalność gospodarczą w wysokości 20.000 zł na okres do 3 lat. Możliwość karencji w spłacie rat kapitałowych do 6 miesięcy. Pożyczki przeznaczone są na finansowanie działalności bieżącej (środki obrotowe) jak i zakupów inwestycyjnych. Pożyczki oprocentowane są w oparciu o stawkę referencyjną Unii Europejskiej.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
- wzrost liczby podmiotów korzystających z pożyczek (90 podmiotów) - utworzenie nowych miejsc pracy (60 nowych miejsc pracy)
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Planowane środki do wydatkowania na 2008 rok to 7000 tys. zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne: środki własne FG SA, dotacja SPO WKP, dotacja Urząd Marszałkowski

1. REALIZATOR
Biuro Promowania Przedsiębiorczości
2. NAZWA PRIORYTETU
Rozwój przedsiębiorczości
3. NAZWA ZADANIA
Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości, udzielanie osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą wsparcia doradczo-informacyjnego.
4. ADRESACI
Osoby zainteresowane podjęciem działalności gospodarczej
5. OPIS ZADANIA
Organizacja grupowych spotkań informacyjno - doradczych z zakresu podejmowania działalności gospodarczej dla osób zainteresowanych pracą na własny rachunek. Celem spotkań będzie dostarczenie uczestnikom informacji pomocnych w ocenie realności ich pomysłu na biznes, korzyściach i barierach płynących z samozatrudnienia, możliwościach finansowania swojego przedsięwzięcia, procedurach rejestracji działalności gospodarczej. Poza tym uczestnicy zajęć zostaną zapoznani z formularzami zgłoszeniowymi do poszczególnych instytucji podczas rejestracji działalności gospodarczej. Omawiane będą

również zasady pisania biznes planu.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Dostarczenie niezbędnych informacji podczas grupowych spotkań informacyjno-doradczych z zakresu możliwości finansowania i podejmowania działalności gospodarczej ok. 2000 osobom zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej. Zakłada się, że z tego grona ok. 30% uczestników podejmie działalność gospodarczą.
7. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
Zadania wynikają z zakresu pracy Zespołu i są w całości finansowane (w ramach zatrudnienia pracowników Biura Promowania Przedsiębiorczości) z budżetu Województwa
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA
Budżet samorządu Województwa.

1. REALIZATOR ZADANIA	
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Projektów i Szkoleń	
2. NAZWA PRIORYTETU	
Rozwój przedsiębiorczości	
3. NAZWA ZADANIA	
Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.	
4. ADRESACI	
Osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej	
5. OPIS ZADANIA	
Wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia, poprzez wsparcie szkoleniowo –doradcze i finansowe dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej. Projekty mają na celu stymulowanie powstawania mikroprzedsiębiorstw, poprzez udzielenie uczestnikom projektu kompleksowej pomocy w zakresie własnej działalności gospodarczej. W marcu 2008 zakończone zostaną dwa biegnące projekty po ich ostatecznym rozliczeniu.	
6. ZAKŁADANE REZULTATY	
Zakończenie realizacji dwóch biegnących projektów z Działania 2.5 ZPORR. Realizacja dwóch nowych projektów dla ok. 36 osób rozpoczynających działalność gospodarczą. Ponad 200 godzin szkoleniowych, ponad 200 godzin doradztwa dla Beneficjentów Ostatecznych.	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI	
650 000,00 PLN	
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy	
- EFS	X
- Budżet państwa	X
- inne (jakie)	

1. REALIZATOR ZADANIA
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Projektów i Szkoleń
2. NAZWA PRIORYTETU
Rozwój przedsiębiorczości

3. NAZWA ZADANIA	
Utworzenie Regionalnego Systemu Przekazu Informacji w oparciu o technologie informatyczne	
4. ADRESACI	
Firmy (głównie sektor MSP) i instytucje województwa śląskiego.	
5. OPIS ZADANIA	
Budowa sieci współpracy pomiędzy instytucjami w celu stałego przekazywania informacji użytecznych dla MSP w regionie dla poprawy ich konkurencyjności, poziomu innowacyjności, w oparciu o platformę internetową.	
6. ZAKŁADANE REZULTATY	
Rozwijająca się platforma Internetowa www.DlaFirmy.info.pl . Zbudowany system przekazu informacji i działająca sieć współpracy pomiędzy 20 instytucjami otoczenia biznesu w zakresie przekazu informacji na rzecz MSP. Zakłada się 100 użytkowników Newslettera (500 narastająco). 50tyś użytkowników platformy (189 tyś narastająco od początku działania serwisu).	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI	
Ok. 220 tys.zł	
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy	
- EFS	75%
- Budżet państwa	25%
- inne (jakie)	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Regionalnej Instytucji Finansującej	
2. NAZWA PRIORYTETU	
Rozwój przedsiębiorczości	
3. NAZWA ZADANIA	
Promocja przedsiębiorczości – kontynuacja zadania z 2007 roku	
4. ADRESACI	
Osoby fizyczne nie zarejestrowane jako bezrobotne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej	
5. OPIS ZADANIA	
Zadanie w 2008 roku będzie dotyczyło bieżącej obsługi czynnych projektów oraz rozliczeń końcowych z Beneficjentami. W 2008 roku organizowane były także posiedzenia Komisji Oceny Projektów, na których oceniane były wnioski Beneficjentów Ostatecznych o udzielenie jednorazowej dotacji inwestycyjnej oraz przedłużonego wsparcia pomostowego.	
6. ZAKŁADANE REZULTATY	
19 projektów będzie podlegało bieżącej obsłudze i wszystkie zostaną zakończone w 2008 roku (złożone wnioski o płatność końcową)	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)	
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA -	
- Fundusz Pracy	
- EFS	X
- Budżet państwa	X

- inne (jakie)

1. REALIZATOR ZADANIA
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Regionalnej Instytucji Finansującej
2. NAZWA PRIORYTETU
Rozwój przedsiębiorczości
3. NAZWA ZADANIA
Mikroprzedsiębiorstwa – kontynuacja zadania z 2007 roku
4. ADRESACI
Działanie skierowane jest do podmiotów, które prowadzą mikroprzedsiębiorstwa, spełniające kryteria przedsiębiorcy niezależnego, które rozpoczęły działalność gospodarczą nie wcześniej niż 36 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o udzielenie pomocy. Z ubiegania się o dotacje wykluczone są mikroprzedsiębiorstwa oparte na wykorzystaniu zaawansowanych technologii o znaczącym potencjale rynkowym.
5. OPIS ZADANIA
W 2008 roku prowadzone będą zadania związane z bieżącą obsługą realizowanych projektów (sprawozdawczość, monitoring, kontrole na miejscu, nadzór nad realizacją projektów, rozliczenia płatności pośrednich) oraz rozliczeniem końcowym Beneficjentów.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
18 projektów będzie podlegało bieżącej obsłudze i wszystkie zostaną zakończone w 2008 roku (złożone wnioski o płatność końcową)
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy
- EFRR
- Budżet państwa
- inne (jakie)

1. REALIZATOR ZADANIA
Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości
2. NAZWA PRIORYTETU
Rozwój przedsiębiorczości
3. NAZWA ZADANIA
„Menadżer Małej Firmy” (projekt w ramach działania 6.2 PO KL)
4. ADRESACI
Osoby z minimum średnim wykształceniem , nie pracujące, do 25 roku życia lub po 45 roku życia, minimum 50% beneficjentów mają stanowić kobiety – około 23 osób
5. OPIS ZADANIA
Ogólnym celem projektu jest przekazanie uczestnikom podstawowych wiadomości i nabycie przez nich umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia własnej firmy. Na bazie tej wiedzy oraz powstałych biznes planów zakłada się , że powstanie od minimum 25 do maksimum 45 firm.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Twarde rezultaty projektu: - przeszkolenie 45 osób,

- wydanie 45 zaświadczeń ukończenia szkolenia, - powstanie minimum 25 firm Miękkie rezultaty: - wzrost wiedzy uczestników z zakresu prowadzenia własnej firmy, Poprawa samooceny uczestników szkolenia poprzez zdobycie nowej wiedzy, Zwiększenie zaufania we własne siły i możliwości, Zwiększenie motywacji do działania, Wzrost motywacji do samokształcenia i rozwoju umysłowego	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI	
2.000 tys.zł	
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy	
- EFS	X
- Budżet państwa	X
- inne (jakie)	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego, Wydział Rozwoju Regionalnego	
2. NAZWA PRIORYTETU	
Rozwój przedsiębiorczości	
3. NAZWA ZADANIA	
Wdrażanie części I priorytetu RPO WSL	
4. ADRESACI	
Jednostki samorządu terytorialnego, ich związki i stowarzyszenie, jednostki organizacyjne JST posiadające osobowość prawną, instytucje otoczenia biznesu, organizacje pozarządowe, partnerzy społeczni i gospodarczy, jednostki sektora finansów publicznych posiadające osobowość prawną.	
5. OPIS ZADANIA	
W ramach części I priorytetu RPO WSL wdrażanej przez Wydział Rozwoju Regionalnego będą wspierane działania w zakresie infrastruktury rozwoju gospodarczego, promocji inwestycyjnej oraz transfer technologii i innowacji.	
6. ZAKŁADANE REZULTATY	
Harmonogram konkursów w ramach RPO WSL nie został jeszcze przyjęty , nie można więc podać dokładnej daty konkursów, Konkursy w ramach I priorytetu RPO WSL są wstępnie planowane na 2008r. ale określenie rezultatów konkursów już w 2008 roku nie jest możliwe.	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI	
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy	
- EFS	
- Budżet państwa	X
- inne (jakie)	EFRR

1. REALIZATOR ZADANIA
Górnośląska Agencja Przekształceń Przedsiębiorstw SA
2. NAZWA PRIORYTETU
Rozwój przedsiębiorczości

3. NAZWA ZADANIA	
Wspieranie przedsiębiorczości oraz promocja samozatrudnienia	
4. ADRESACI	
Osoby fizyczne, które mają zamiar rozpocząć własną działalność gospodarczą	
5. OPIS ZADANIA	
Strategia działania GAPP SA opiera się na aktywnym uczestnictwie w konkretnych przedsięwzięciach ukierunkowanych na rzecz transformacji gospodarczej regionu, które wynikają z priorytetów Narodowego Planu Rozwoju oraz Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego.	
Celem realizowanych działań statutowych jest stymulowanie powstawania nowych firm oraz udzielenie nowopowstałym podmiotom pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia finansowego. Wsparcie dla nich będzie realizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Działania będą skierowane do osób fizycznych, które mają zamiar rozpocząć własną działalność gospodarczą i będzie obejmowało pomoc finansową, wsparcie merytoryczno – doradcze na etapie zakładania firmy, jak również w początkowym okresie jej funkcjonowania.	
Rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia jest jedną z form przemian społeczno – strukturalnych, tworzenia warunków i metod do podnoszenia konkurencyjności gospodarki na Śląsku poprzez:	
<ul style="list-style-type: none"> • promocję pracy na własny rachunek i rozwoju samozatrudnienia jako czynnika zmniejszającego zagrożenie bezrobociem, • rozwój usług doradczych i szkoleniowych dotyczących różnorodnych aspektów zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, w tym ułatwianie przedsiębiorcom dostępu do specjalistycznej pomocy doradczej i informacji biznesowej, • wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy dla wzmocnienia konkurencyjności Regionu, 	
6. ZAKŁADANE REZULTATY	
Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości wśród osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, nie pozostających w zatrudnieniu, m.in. poprzez udzielenie wsparcia doradczo-szkoleniowego dla osób zakładających działalność gospodarczą oraz przyznawanie środków przeznaczonych na rozwój przedsiębiorczości, w tym w formie spółdzielczej,	
Trwałym rezultatem będzie utworzenie miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej i tym samym wzrost poziomu zatrudnienia w województwie śląskim.	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI	
ok. 3 mln złotych	
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy	
- EFS	x
- Budżet państwa	
- inne (jakie)	

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Wydział Programów Rynku Pracy
2. NAZWA PRIORYTETU
Rozwój przedsiębiorczości.

3. NAZWA ZADANIA	
Projekt wymiany doświadczeń ze szwedzkim Regionem Zachodniej Gotalandii.	
4. ADRESACI	
Konsultanci i doradcy ds. przedsiębiorczości oraz specjaliści ds. inwestycji ze Śląskich Izb Gospodarczych, Agencji Rozwoju Lokalnego, pracownicy instytucji wspierających rozwój gospodarczy w Regionie tj. Górnośląskiej Agencji Rozwoju Regionalnego w Katowicach, Funduszu Górnośląskiego, instytucji zajmujących się udzielaniem wsparcia finansowego dla firm tj. Śląskiej Fundacji Wspierania Przedsiębiorczości w Gliwicach oraz pracownicy Biura Promowania Przedsiębiorczości Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach oraz pracownicy Wydziału Inwestycji Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego.	
5. OPIS ZADANIA	
Projekt wymiany doświadczeń ma na celu podniesienie kompetencji zawodowych 12-osobowej grupy doradców i specjalistów zajmujących się promowaniem rozwoju przedsiębiorczości i wsparciem MŚP w regionie województwa śląskiego poprzez zapoznanie się z nowatorskimi rozwiązaniami wykorzystywanymi jako aktywne narzędzia stymulujące rozwój przedsiębiorczości w innym kraju Unii Europejskiej. Celem wymiany jest skonfrontowanie własnego systemu usług z zakresu wspierania przedsiębiorczości z działaniami szwedzkich instytucji i wykorzystaniem cennych spostrzeżeń do zwiększenia jakości i zakresu świadczonych przez siebie usług dla śląskich przedsiębiorców. Niniejszy projekt realizowany będzie we współpracy z Regionem Zachodniej Gotalandii w Szwecji, z którym Województwo Śląskie łączy list intencyjny dotyczący m.in. wspierania inicjatyw w zakresie współpracy gospodarczej pomiędzy organizacjami i społecznościami obu regionów. Przedstawiciel Urzędu Rozwoju Regionalnego Regionu zorganizuje dla beneficjentów wymiany 5-dniowy cykl wizyt szkoleniowo-doradczych w instytucjach świadczących usługi na rzecz rozwoju MŚP i wspierania przedsiębiorczości w regionie Zachodniej Gotalandii tj. izbach gospodarczych, centrach rozwoju przedsiębiorczości, inkubatorach przedsiębiorczości oraz instytucjach zajmujących się wsparciem finansowym podmiotów gospodarczych tj. udzielaniem poręczeń i pożyczek.	
6. ZAKŁADANE REZULTATY	
Poznanie rozwiązań stosowanych przez szwedzkie instytucje promujące rozwój przedsiębiorczości i podjęcie prób przeniesienia ich na lokalny rynek. W projekcie udział weźmie 12 osób.	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI	
83,26 tys. zł	
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy	
- EFS	
- Budżet państwa	
- inne (jakie)	Program „Leonardo da Vinci”

Priorytet II

Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników poprzez inwestowanie w kapitał ludzki

1. REALIZATOR ZADANIA
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH pełniący rolę Instytucji Wdrażającej

(Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
2. NAZWA PRIORYTETU
Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników poprzez inwestowanie w kapitał ludzki
3. NAZWA ZADANIA
Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw. (Poddziałanie 8.1.1 PO KL)
4. ADRESACI
W ramach zadania wsparciem będą objęte następujące grupy adresatów: - przedsiębiorcy i ich pracownicy; - regionalne grupy przedsiębiorstw (i ich pracownicy); - pracujące osoby dorosłe (powyżej 18 roku życia), wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę lub na podstawie umów cywilno-prawnych.
5. OPIS ZADANIA
Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 8.1.1. PO KL, jest podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki. Zadanie będzie realizowane poprzez projekty uprawnionych beneficjentów, wybierane w trybie konkursowym. W szczególności będą wspierane następujące działania: - ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych - doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób samozatrudnionych, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi) - szkolenia skierowane do osób zatrudnionych o niskich kwalifikacjach lub innych dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (z wyłączeniem kształcenia formalnego oraz z wyłączeniem osób zarejestrowanych jako poszukujący pracy).
6. ZAKŁADANE REZULTATY
- Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym): 3 350 - Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych: 1 240 w tym: liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia: 209
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Do zakontraktowania na rok 2008 założono 89 250 000 PLN (w tym 7 000 000 PLN z konkursu pilotażowego 2007r.)
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa: 89 250 000 PLN
- Inne:
1. REALIZATOR ZADANIA
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH pełniący rolę Instytucji Wdrażającej

(Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
2. NAZWA PRIORYTETU
Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników poprzez inwestowanie w kapitał ludzki
3. NAZWA ZADANIA
WSPARCIE PROCESÓW ADAPTACYJNYCH I MODERNIZACYJNYCH W REGIONIE (Poddziałanie 8.1.2 PO KL)
4. ADRESACI
W ramach zadania wsparciem będą objęte następujące grupy adresatów: <ul style="list-style-type: none"> - pracodawcy i pracownicy przedsiębiorstw przechodzący procesy adaptacyjne i modernizacyjne; - partnerzy społeczni; - osoby odchodzące z rolnictwa lub rybactwa; - samorządy gospodarcze i zawodowe; - jednostki samorządu terytorialnego; - instytucje rynku pracy; - społeczność lokalna; - organizacje pozarządowe.
5. OPIS ZADANIA
Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 8.1.2. PO KL, jest podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki. Zadanie będzie realizowane poprzez projekty uprawnionych beneficjentów, wybierane w trybie konkursowym. W szczególności będą wspierane następujące działania: <ul style="list-style-type: none"> - pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim; - wsparcie dla pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne w tworzeniu i realizacji programów zwolnień monitorowanych (outplacement), w tym szkoleń i doradztwa zawodowego - podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo - szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia); - szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa; - badania i analizy dotyczące trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych zachodzących w regionie oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<ul style="list-style-type: none"> - Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą: 19 - Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania: 590
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Do zakontraktowania na rok 2008 założono 31 500 000 PLN.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:

- EFS:	
- Budżet Państwa:	31 500 000 PLN
- Inne:	

1. REALIZATOR ZADANIA
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
2. NAZWA PRIORYTETU
Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników poprzez inwestowanie w kapitał ludzki
3. NAZWA ZADANIA
Upowszechnianie formalnego kształcenia ustawicznego (Działanie 9.3 PO KL)
4. ADRESACI
W ramach zadania wsparciem będą objęte następujące grupy adresatów: - osoby w wieku 25 – 64 lat (oraz osoby nieuczące się w wieku 18 – 24 lat) zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia formalnego (podnoszenia, uzupełniania kwalifikacji lub ich formalnego potwierdzenia); - placówki kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego prowadzące formalnego kształcenia ustawicznego; - partnerzy społeczno – gospodarczy; - pracodawcy.
5. OPIS ZADANIA
Celem Zadania, realizowanego w ramach Działania 9.3 PO KL, jest zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy. Zadanie będzie realizowane poprzez projekty uprawnionych beneficjentów, wybierane w trybie konkursowym. W szczególności będą wspierane następujące działania: 1. Kampanie informacyjne w zakresie: korzyści płynących z formalnego podwyższania lub uzupełniania posiadanych kwalifikacji oraz potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy w tym zakresie; 2. Programy formalnego kształcenia ustawicznego skierowane do osób dorosłych zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych; 3. Programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny (wsparcie dla osób, które deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenia posiadanych kwalifikacji); 4. Usługi doradcze w zakresie wyboru ścieżki kształcenia formalnego (lub uzupełniania wykształcenia i kwalifikacji formalnych) w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy 5. Wsparcie dla placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego ukierunkowane na: - monitorowanie potrzeb oraz rozszerzanie lub dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy; - podwyższanie jakości oferty edukacyjnej w tym również ubieganie się o akredytację kuratora oświaty; - rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie e-learningu.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu

ustawicznym w ramach Działania: 1 800	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI	
Do zakontraktowania na rok 2008 założone jest 18 292 750,00 PLN.	
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy:	
- EFS:	
- Budżet Państwa:	18 292 750,00 PLN
- Inne:	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach	
2. NAZWA PRIORYTETU	
Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw poprzez inwestowanie w kapitał ludzki.	
3. NAZWA ZADANIA	
Szkolenia i seminaria informacyjne dotyczące rozwoju przedsiębiorstw poprzez zatrudnianie osób niepełnosprawnych.	
4. ADRESACI	
Pracodawcy, pracownicy przedsiębiorstw odpowiedzialni za politykę personalną w firmie.	
5. OPIS ZADANIA	
Szkolenia i spotkania informacyjne mające na celu dostarczenie praktycznej wiedzy na temat budowania strategii rozwoju firmy oraz optymalizacji działalności firmy dzięki uzyskaniu środków finansowych w formie dopłat i ulg poprzez zatrudnianie osób niepełnosprawnych.	
6. ZAKŁADANE REZULTATY	
Podjęte działania mają na celu wzrost zatrudnienia wśród osób niepełnosprawnych.	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)	
Zadanie jest realizowane w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS SPO RZL działanie 1.4.	
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy	
- EFS	X
- Budżet państwa	
- inne (jakie)	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Projektów i Szkoleń	
2. NAZWA PRIORYTETU	
Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników poprzez inwestowanie w kapitał ludzki	
3. NAZWA ZADANIA	
Projekty szkoleniowe własne GARR S.A. oraz szkolenia organizowane przez Śląskie Centrum Szkoleniowe	
4. ADRESACI	
Przedsiębiorstwa, menedżerowie, właściciele i kadra zarządzająca firm, inne instytucje	
5. OPIS ZADANIA	
Szkolenia w zakresie rozwoju zasobów ludzkich mające na celu podnoszenie wiedzy i poziomu umiejętności pracowników i menedżerów firm w zakresie działania i zarządzania	

firmą. Szkolenia dla osób, które chciałyby podnieść swoje kwalifikacje zawodowe w zakresie wykorzystania programów informatycznych czy nauki języka angielskiego. Szkolenia organizowane w ramach realizowanych projektów własnych GARR oraz poprzez Śląskie Centrum Szkoleniowe.	
6. ZAKŁADANE REZULTATY	
Przeszkolenie ponad 1000 osób	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI	
Ok. 1-1,5 mln zł.	
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy	
- EFS	X
- Budżet państwa	X
- inne (jakie) wkład prywatny firm	X

1. REALIZATOR ZADANIA	
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Projektów i Szkoleń	
2. NAZWA PRIORYTETU	
Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników poprzez inwestowanie w kapitał ludzki	
3. NAZWA ZADANIA	
Rozwój kształcenia kadr – kontynuacja zadania z 2007 roku	
4. ADRESACI	
Pracownicy i menedżerowie firm	
5. OPIS ZADANIA	
Zadanie w 2008 będzie dotyczyło bieżącej obsługi czynnych projektów oraz rozliczeń końcowych z Beneficjentami poprzez nadzorowanie realizacji umów dofinansowanie projektów, kontrolę i monitoring, weryfikacji wniosków o płatność oraz rozliczeń końcowych, kontrole osiągnięcia celów projektu, obsługę baz danych oraz archiwizację dokumentacji.	
6. ZAKŁADANE REZULTATY	
40 projektów na łączną kwotę dofinansowania : 31 890 558,20 PLN będzie podlegało bieżącej obsłudze. Wszystkie projekty zostaną zakończone w 2008 roku, tj. zostaną złożone wnioski o płatność końcową oraz sprawozdania końcowe.	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI	
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy	
- EFS	X
- Budżet państwa	X
- inne (jakie) wkład prywatny firm	X

1. REALIZATOR ZADANIA	
Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach	
2. NAZWA PRIORYTETU	
Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników poprzez inwestowanie w kapitał ludzki	
3. NAZWA ZADANIA	
„Warto być rzemieślnikiem” (projekt w ramach działania 9.3 PO KL)	

4. ADRESACI	
Projekt będzie adresowany do osób pracujących w wieku 25-64 lat zgłaszających z własnej inicjatywy chęć kształcenia formalnego (podnoszenia , uzupełniania kwalifikacji lub ich formalnego potwierdzenia)	
5. OPIS ZADANIA	
Ogólnym celem projektu jest podwyższenie kwalifikacji uczestników poprzez odbycie szkolenia i potwierdzenie tych umiejętności odpowiednim egzaminem).	
6. ZAKŁADANE REZULTATY	
Twarde rezultaty projektu: - przeszkolenie 200 osób, - wydanie 200 zaświadczeń ukończenia szkolenia, - przeegzaminowanie 200 osób, - uzyskanie nowych uprawnień przez 200 uczestników szkolenia potwierdzonych egzaminem. Miękkie rezultaty: - wzrost wiedzy uczestników, - poprawa samooceny uczestników szkolenia poprzez zdobycie nowej wiedzy, - zwiększenie zaufania we własne siły i możliwości, - zwiększenie motywacji do działania - wzrost motywacji do samokształcenia i rozwoju zawodowego	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI	
1.000 tys. zł	
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy	
- EFS	x
- Budżet państwa	x
- inne (jakie) wkład prywatny firm	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Górnośląska Agencja Przekształceń Przedsiębiorstw SA / partnerstwo: Górnośląska Agencja Przekształceń Przedsiębiorstw SA + podmioty współpracujące (m.in. instytucje Śląskiego Konsorcjum Instytucji Wsparcia Rozwoju Przedsiębiorczości, szkoły językowe itp)	
2. NAZWA PRIORYTETU	
Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników poprzez inwestowanie w kapitał ludzki	
3. NAZWA ZADANIA	
Podniesienie i nabycie nowych kwalifikacji przez pracowników przedsiębiorstw z województwa śląskiego jako wymóg konkurencyjności nowoczesnej gospodarki. Budowa społeczeństwa informacyjnego i propagowanie kształcenia ustawicznego (ze szczególnym uwzględnieniem grup pracowników znajdujących się w trudnym położeniu).	
4. ADRESACI	
Pracownicy przedsiębiorstw wszystkich szczebli.	
5. OPIS ZADANIA	
Strategia działania GAPP SA opiera się na aktywnym uczestnictwie w konkretnych przedsięwzięciach ukierunkowanych na rzecz transformacji gospodarczej regionu, które wynikają z priorytetów Narodowego Planu Rozwoju oraz Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego takich jak: wzrost innowacyjności i konkurencyjności gospodarki, w tym małych i średnich przedsiębiorstw	

Procesy restrukturyzacji poszczególnych gałęzi gospodarki wymuszają zmianę organizacji przedsiębiorstw i dostosowanie ich działań do regionalnego i krajowego rynku pracy. Uniknięcie zagrożeń i wykluczenia polskiego społeczeństwa ze wspólnoty społeczeństw najbardziej rozwiniętych, tworzących globalne społeczeństwo informacyjne, wymaga przede wszystkim inwestycji w ludzi, stworzenia im szans i możliwości stałego rozwoju. Współczesne funkcjonowanie w biznesie wymaga ciągłego dokształcania i rozwoju, dlatego tak ważne jest inwestowanie w szkolenia, a sama potrzeba szkoleń pracowników związana jest z ciągłą zmianą otoczenia i nie dotyczy tylko wybranych sektorów ale wszystkich branż, w których swoją działalność prowadzą przedsiębiorstwa. Podniesienie kwalifikacji pracowników (ze szczególnym uwzględnieniem grup pracowników znajdujących się w trudnym położeniu), jest wymogiem konkurencyjności w nowoczesnej gospodarce, dlatego szczególne znaczenie ma umacnianie strategii *lifelong learning* – uczenia się przez całe życie.

Działalność szkoleniowa m.in: kursy językowe, komputerowe, specjalistyczne – branżowe, szkolenia z zakresu produktywności, zarządzania jakością.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Kompletny cykl szkoleń dostosowany do poszczególnych beneficjentów, podniesie ich kwalifikacje zawodowe i dostosuje je do wymagań nowoczesnego rynku pracy. Trwałym rezultatem nabycia umiejętności przekazywanych na szkoleniach będzie umocnienie pozycji zawodowej u dotychczasowego pracodawcy oraz stworzenie perspektyw na zatrudnienie u innego. Szczególnie istotne dla rozwoju kapitału ludzkiego są rezultaty miękkie realizowanych działań - rozwój osobowości jednostek w celu podniesienie jej predyspozycji zawodowych, samooceny, potencjału na rynku pracy. Postulowana Idea *Lifelong Learning* ma na celu wzmocnienie wkładu uczenia się przez całe życie w spójność społeczną, aktywne obywatelstwo, oraz równość kobiet i mężczyzn z uwzględnieniem grup w gorszym położeniu. Świadomość konieczności ciągłego doskonalenia będzie skutkowałą szerzeniem idei *Lifelong Learning* również w otoczeniu BO, co z pewnością zaprocentuje większym zainteresowaniem takimi formami wsparcia wśród innych pracowników firm.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI

ok. 3-4 mln złotych

8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy

- EFS

x

- Budżet państwa

- inne (jakie) wkład prywatny firm

1. REALIZATOR ZADANIA

Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach

2. NAZWA PRIORYTETU

Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników poprzez inwestowanie w kapitał ludzki

3. NAZWA ZADANIA

Szkolenie – rozwój - awans

Realizowane w ramach Działania 2.1 ZPORR

4. ADRESACI

Pracujące osoby dorosłe zgłaszające z własnej inicjatywy chęć podwyższenia lub

dostosowywania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy.
5. OPIS ZADANIA
Realizacja kursów oraz poradnictwa zawodowego dla beneficjentów projektu.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Realizacja 17 kursów oraz 355,5 godzin indywidualnych usług doradczych dla 237 osób
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
468,4 tys. zł
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy;
- EFS: 75%
- Budżet państwa: 25%
- inne (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU
Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników poprzez inwestowanie w kapitał ludzki
3. NAZWA ZADANIA
Zainwestuj w siebie <i>(projekt złożony na konkurs w ramach działania 8.1.1 PO KL)</i>
4. ADRESACI
Pracujące osoby dorosłe powyżej 45 roku życia, posiadające co najmniej wykształcenie średnie
5. OPIS ZADANIA
Kursy zawodowe uzupełnione warsztatami psychologiczno-aktywizującymi oraz doradztwem zawodowym
6. ZAKŁADANE REZULTATY
- realizacja 17 kursów, - udział w doradztwie grupowym 345 osób, - realizacja 4295 godzin zajęć kursowych, - realizacja wsparcia BO w postaci 517,5 godzin indywidualnego doradztwa zawodowego, - realizacja wsparcia BO w postaci 405 godzin grupowego poradnictwa zawodowego
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
998718,92 zł
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy;
- EFS: 75%
- Budżet państwa: 25%
- inne (jakie):
Realizacja uzależniona od otrzymania dofinansowania w ramach PO KL

1. REALIZATOR ZADANIA
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego

2. NAZWA PRIORYTETU
Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników poprzez inwestowanie w kapitał ludzki
3. NAZWA ZADANIA
Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy integracji społecznej województwa śląskiego.
4. ADRESACI
Kadry jednostek pomocy i integracji społecznej.
5. OPIS ZADANIA
Tworzenie sieci systemu wsparcia rozwoju zawodowego kadr jednostek pomocy i integracji społecznej, w tym: - przygotowanie merytoryczne oraz organizacyjne form kształcenia zawodowego, - realizacja różnorodnych form kształcenia zawodowego dla kadr instytucji pomocy i integracji społecznej. Planuje się realizację kursów, szkoleń i warsztatów, których ukończenie potwierdzone będzie certyfikatami w danych specjalnościach.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Rezultaty miękkie: - wzrost wiedzy i wykształcenia pracowników, nabycie nowych umiejętności przez uczestników, - wsparcie systemów zarządzania jednostkami pomocy społecznej, - wzrost integracji instytucji pomocy społecznej w regionie poprzez wspólne uczenie się oraz wymianę doświadczeń, - poprawa jakości i rozwoju usług społecznych, - poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji i integracji społecznej w regionie, - wykreowania właściwego wizerunku pracownika pomocy społecznej. Rezultaty twarde: - liczba przeszkolonych pracowników, - liczba instytucji pomocy społecznej, z których będą pochodzili beneficjenci, - liczba wydanych certyfikatów.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy
- EFS
- Budżet państwa
- inne (jakie) wkład prywatny firm

1. REALIZATOR ZADANIA
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego
2. NAZWA PRIORYTETU
Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników poprzez inwestowanie w kapitał ludzki
3. NAZWA ZADANIA
Kształcenie ustawiczne i doskonalenie zawodowe osób przeznaczone dla przedstawicieli grup zawodowych z obszaru profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie.
4. ADRESACI
Przedstawiciele grup zawodowych z obszaru profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie.
5. OPIS ZADANIA

Organizacja różnych form doskonalenia zawodowego przeznaczonych dla przedstawicieli grup zawodowych z obszaru profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy domowej. Szkolenia są skierowane m.in. do przedstawicieli gminnych komisji ds. rozwiązywania problemów alkoholowych, terapeutów, pedagogów, psychologów, kuratorów i pracowników zakładów karnych.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Wzrost kwalifikacji oraz zwiększenie skuteczności działań osób pracujących na rzecz profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy domowej, a także integracja przedstawicieli różnych grup zawodowych, działających w w/w obszarach.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy
- EFS
- Budżet państwa
- inne (jakie) wkład prywatny firm

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Wydział Programów Rynku Pracy
2. NAZWA PRIORYTETU
Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników poprzez inwestowanie w kapitał ludzki.
3. NAZWA ZADANIA
Projekt wymiany doświadczeń z irlandzkim Urzędem ds. szkoleń i zatrudnienia FAS
4. ADRESACI
Pracownicy WUP realizujący zadania z obszarów: programów rynku pracy, doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy, przedsiębiorczości, obsługi finansowej projektów, organizacji i realizacji szkoleń.
5. OPIS ZADANIA
Program „Leonardo da Vinci” to jeden z nielicznych programów europejskich, który umożliwia poznanie pracownikom WUP mechanizmów funkcjonowania służb zatrudnienia w innym państwie Unii Europejskiej. Bezwzględną wartością dodaną dla uczestników stanowić będzie wypracowanie wspólnie z partnerem irlandzkim wspólnych zasad współpracy, informowania się i wymieniania doświadczeń w długofalowym okresie. Spowoduje to widoczną poprawę funkcjonowania Urzędu, którą odczują przede wszystkim osoby korzystające z organizowanych przez WUP szkoleń, porad zawodowych i pośrednictwa pracy. Kadra WUP posiadając wiedzę na temat korzyści, jakie przynoszą fundusze strukturalne oraz jak wiele dobrego można przez to uczynić dla regionu, śmiało sięgnie po programy finansowane z budżetu Unii Europejskiej. Przez to wykorzystywany będzie kolejny mocny instrument finansowy na rynku pracy (po Funduszu Pracy). Zespół uczestniczący w wymianie doświadczeń zamierza w przyszłości udoskonalać istniejące oraz kreować nowe mechanizmy w systemie kształcenia i szkolenia zawodowego, które będą wykorzystywane nie tylko w wymiarze krajowym, ale i europejskim.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Pozyskanie informacji na temat irlandzkiego rynku pracy oraz funkcjonujących na terenie Irlandii publicznych służb zatrudnienia. Poznanie meandrów irlandzkiego cudu gospodarczego, a także zebranie informacji dotyczących stosowanej w tym kraju polityki

migracyjnej względem obcokrajowców (szczególnie Polaków).	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI	
67,72 tys. zł	
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy	
- EFS	
- Budżet państwa	
- inne (jakie)	Program „Leonardo da Vinci”

Priorytet III

Aktywizacja bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym

1. REALIZATOR ZADANIA
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
2. NAZWA PRIORYTETU
Aktywizacja bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
3. NAZWA ZADANIA
Wsparcie osób pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy (Poddziałanie 6.1.1 PO KL)
4. ADRESACI
W ramach zadania wsparciem będą objęte następujące grupy adresatów: 1. Osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy), w szczególności osoby należące do jednej lub kilku z poniższych grup docelowych: - osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres co najmniej 12 kolejnych miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat; - kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci); - osoby do 25 roku życia; - osoby niepełnosprawne; - osoby po 45 roku życia; - osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko – wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych (niezwiązanych z produkcją rolną i zwierzęcą); 2. Instytucje rynku pracy i ich pracownicy; 3. Podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym.
5. OPIS ZADANIA
Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.1. PO KL, jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Zadanie będzie realizowane w oparciu o projekty wyłonione w drodze konkursów dla uprawnionych podmiotów. W szczególności będą wspierane następujące działania: 1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez

zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;

2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych;
3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy;
4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie:
 - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe;
 - staże/praktyki zawodowe;
 - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych;
 - subsydiowanie zatrudnienia;
5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza;
6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania;
7. Upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna);
8. Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe);
9. Organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
10. Opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych;
11. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy;
12. Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym;
13. Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

1. Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania: 9 570

w tym:

- liczba osób w wieku 15-24 lata: 3 115;
- liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie: 500;
- liczba osób długotrwale bezrobotnych: 1 110;
- liczba osób niepełnosprawnych: 460;
- liczba osób w wieku 50-64 lata: 2 665;
- liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania: 4 240;
- liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie: 1 110.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI

Do zakontraktowania na rok 2008 założono 32 500 000 PLN (w tym 4 000 000 PLN z konkursu pilotażowego 2007r.)	
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy:	
- EFS:	
- Budżet Państwa:	32 500 000 PLN
- Inne:	

1. REALIZATOR ZADANIA
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
2. NAZWA PRIORYTETU
Aktywizacja bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
3. NAZWA ZADANIA
Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych (Poddziałanie 6.1.3. PO KL)
4. ADRESACI
W ramach zadania wsparciem będą objęte osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.).
5. OPIS ZADANIA
Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.3. PO KL, jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób zarejestrowanych w PUP. Zadanie będzie realizowane poprzez projekty systemowe składane przez Powiatowe Urzędy Pracy woj. śląskiego. Projekty będą realizowane z myślą o poprawie sytuacji osób bezrobotnych. Trzydzieści jeden powiatowych urzędów pracy z terenu województwa śląskiego będzie oferowało zarejestrowanym bezrobotnym wsparcie w postaci: - szkoleń prowadzących do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych; - staży i przygotowania zawodowego w miejscu pracy; - prac interwencyjnych; - przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej połączone z pomocą prawną, konsultacjami i doradztwem związanym z podjęciem działalności gospodarczej; - doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych. Osoby korzystające z w/w form wsparcia objęte zostaną poradnictwem zawodowym oraz pośrednictwem pracy, co wpłynie na kompleksowość prowadzonych projektów. Powyższe działania zwiększą szansę bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia, a bezrobotnym zainteresowanym prowadzeniem własnego biznesu umożliwią założenie działalności gospodarczej.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Zgodnie z Planem Działania dla Priorytetu VI PO KL na rok 2008 zakłada się objęcie wsparciem grupy 25 500 osób zarejestrowanych w urzędach pracy.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Szacowany budżet Zadania na rok 2008 to 90 000 000 PLN, w tym 10 % wkład własny

powiatowych urzędów pracy.	
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy:	90 000 000 PLN
- EFS:	
- Budżet Państwa:	
- Inne:	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – Biuro Promocji Zatrudnienia	
2. NAZWA PRIORYTETU	
Aktywizacja bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.	
3. NAZWA ZADANIA	
Europejskie Targi Pracy	
4. ADRESACI	
Beneficjentami zadania będą osoby bezrobotne, poszukujące pracy, absolwenci i studenci oraz pracodawcy z Polski i krajów EOG.	
5. OPIS ZADANIA	
<p>Targi będą okazją do zaprezentowania ofert pracy pracodawców z Polski oraz krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Umożliwią one nawiązanie bezpośredniego kontaktu osób poszukujących pracy z pracodawcami i przeprowadzenie owocnych rekrutacji. Planuje się również udział w Targach instytucji szkoleniowych i wspierających przedsiębiorczość, a także prywatnych agencji zatrudnienia o ugruntowanej pozycji na rynku pracy. Imprezie towarzyszyć będą warsztaty i prezentacje poświęcone europejskim rynkom pracy, prowadzeniu własnej działalności gospodarczej w Polsce i krajach EOG. Po raz pierwszy pracodawcy będą mieli możliwość prezentacji swojej firmy.</p>	
6. ZAKŁADANE REZULTATY	
<ul style="list-style-type: none"> - Popularyzacja usług i sieci EURES, a także usług Publicznych Służb Zatrudnienia wśród pracodawców oraz poszukujących pracy. - Wzrost poziomu wiedzy na temat warunków życia i pracy w krajach EOG. - Znalezienie przez pracodawców pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach. - Otrzymanie propozycji odpowiedniego zatrudnienia przez osoby poszukujące pracy. - Podtrzymanie nawiązanych kontaktów z pracodawcami, instytucjami rynku pracy oraz partnerami społecznymi. <p>Szacuje się, iż Targi odwiedzi około 70 wystawców, w tym około 10 pracodawców zagranicznych (z branży przemysłowej, turystycznej, gastronomicznej), którzy przedstawią ok. 150 wakatów w poszukiwanych na regionalnym rynku pracy zawodach. Przewiduje się, iż w wyniku tych działań zatrudnienie za granicą znajdzie ok. 70 osób.</p> <p>W celach marketingowych wyprodukowane zostanie ok. 6 000 szt. ulotek oraz ok. 300 plakatów promujących imprezę.</p> <p>Planuje się organizację ok. 12 prezentacji poświęconych europejskim rynkom pracy, prowadzeniu własnej działalności gospodarczej w Polsce i krajach EOG, przygotowywaniu dokumentów aplikacyjnych, koordynacji zabezpieczeń społecznych.</p>	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI	
51 700 zł (brutto)	
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy TAK (<i>prefinansowanie działania z FP. W listopadzie 2007 roku złożono wnioski o dodatkowe środki na działania w ramach grantu EURES na okres od 1 kwietnia</i>	

2008r. do 31 marca 2009r.)
- EFS
- Budżet państwa
- inne (jakie?)

1. REALIZATOR ZADANIA	
Izba Rzemieśnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach	
2. NAZWA PRIORYTETU	
Aktywizacja bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.	
3. NAZWA ZADANIA	
„Rzemieśnicze kwalifikacje - szansą powrotu na rynek pracy” (projekt w Poddziałaniu 6.1.1. PO KL)	
4. ADRESACI	
Grupa docelową projektu są kobiety, zarówno absolwentki bez doświadczenia , jak też kobiety zaawansowane wiekiem (względem standardów rynku pracy), dodatkowo projekt adresowany będzie do osób o niskim poziomie wykształcenia, długotrwale pozostających bez pracy)	
5. OPIS ZADANIA	
Ogólnym celem projektu jest ułatwienie wejścia na rynek pracy bezrobotnych kobiet poprzez nabycie kwalifikacji zawodowych i uzyskanie dyplomu czeladnika w zawodzie fryzjer.	
6. ZAKŁADANE REZULTATY	
Twarde rezultaty projektu: - przeszkolenie minimum 12 osób w zawodzie fryzjer, - przygotowanie i rozdanie 16 kompletów materiałów szkoleniowych, - wydanie minimum 12 zaświadczeń ukończenia szkolenia, - przystąpienie do egzaminu czeladnika minimum 60% beneficjentów szkolenia, - uzyskanie świadectwa czeladniczego przez minimum 50% beneficjentów, - realizacja jednego siedmiomiesięcznego szkolenia w zawodzie fryzjer, - uzyskanie zadowolenia ze szkolenia przez minimum 80% beneficjentów szkolenia. Miękkie rezultaty: - wzrost wiedzy uczestniczek szkolenia w dziedzinie fryzjerstwa, - poprawa samooceny uczestniczek szkolenia poprzez nabycie nowych kwalifikacji i umiejętności, - zwiększenie zaufania we własne siły i możliwości, - zwiększenie motywacji do działania, - podniesienie świadomości uczestniczek w zakresie korzyści z kształcenia, - wzrost motywacji do samokształcenia i rozwoju zawodowego.	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI	
371 tys. zł	
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy	
- EFS	X
- Budżet państwa	X
- inne (jakie?)	

1. REALIZATOR ZADANIA

Górnośląska Agencja Przekształceń Przedsiębiorstw SA / partnerstwo: Górnośląska Agencja Przekształceń Przedsiębiorstw SA + podmioty współpracujące (m.in. instytucje Śląskiego Konsorcjum Instytucji Wsparcia Rozwoju Przedsiębiorczości, szkoły językowe itp)
2. NAZWA PRIORYTETU
Aktywizacja bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
3. NAZWA ZADANIA
Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy
4. ADRESACI
Osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy).
5. OPIS ZADANIA
<p>Górnośląska Agencja Przekształceń Przedsiębiorstw SA jako podmiot posiadający status instytucji szkoleniowej (wpis do rejestru Wojewódzkiego Urzędu Pracy) i status agencji zatrudnienia, będzie kontynuował swoją działalność, której zasadniczym elementem będzie komponent doradczo-szkoleniowy dla osób pozostających bez zatrudnienia.</p> <p>Wsparcie proponowane przez GAPP SA dla grupy docelowej, (osoby nie pozostające w zatrudnieniu), tak jak dotychczas będzie miało charakter kompleksowy. W ramach działań uczestnicy będą mogli skorzystać z komplementarnych form pomocy aktywizujących wieloetapowo, łącząc w sobie szkolenia, doradztwo i przygotowanie zawodowe. Szczególnie ta ostatnia forma wsparcia cieszy się wśród osób bezrobotnych dużym zainteresowaniem z uwagi na fakt, iż rodzi ona największe szanse na uzyskanie stałego zatrudnienia.</p> <p>Podniesienie kwalifikacji osób bezrobotnych (ze szczególnym uwzględnieniem grup znajdujących się w trudnym położeniu: kobiet, długotrwale bezrobotnych, biernych zawodowo), jest wymogiem konkurencyjności na regionalnym rynku pracy..</p> <p>Działalność szkoleniowa m.in: kursy językowe, komputerowe, specjalistyczne – branżowe.</p> <p>GAPP SA będzie wspierała proces aktywizacji społeczno-zawodowej osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • realizację programów rynku pracy obejmujących różne usługi i instrumenty aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy /zajęcia aktywizujące, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, staże oraz szkolenia ogólne i zawodowe/, • aktywizację zawodową długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, oraz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<p>W odniesieniu do planowanych działań, beneficjenci podniosą swoje kwalifikacje zawodowe, zwiększy się ich atrakcyjność na rynku pracy w drodze wielopłaszczyznowych szkoleń i ćwiczeń praktycznych, dzięki czemu wzrosną szanse na uzyskanie zatrudnienia.</p> <p>Trwałym rezultatem nabycia umiejętności przekazywanych na szkoleniach organizowanych przez GAPP SA będzie stworzenie perspektyw na zatrudnienie. Szczególnie istotne dla rozwoju kapitału ludzkiego są rezultaty miękkie działań - rozwój osobowości jednostek w celu podniesienia jej predyspozycji zawodowych, samooceny, potencjału na rynku pracy.</p>
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
ok. 3-4 mln złotych (kwota łącznie która przeznaczona zostanie na działania)
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy
- EFS
- Budżet państwa
- inne (jakie?)

1. REALIZATOR ZADANIA
Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego Priorytet VII Poddziałanie 7.2.1 Program Operacyjnego Kapitał Ludzki
2. NAZWA PRIORYTETU
Aktywizacja bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
3. NAZWA ZADANIA
W Priorytecie „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” wpisują się takie zadania jak: - kursy i szkolenia - poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe i inne - rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej - rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy; - wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących - promocja i wsparcie wolontariatu - rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym - wsparcie inicjatyw lokalnych o charakterze informacyjnym, szkoleniowym i promocyjnym - rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy.
4. ADRESACI
Zadanie to skierowane jest do: bezrobotnych w tym długotrwale, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, mieszkańców gmin wiejskich, miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców, społeczności lokalnych aktywnie działających na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu mieszkańców tych obszarów, podmiotów działających na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu mieszkańców tych obszarów.
5. OPIS ZADANIA
Zadania realizowane to przed wszystkim: - kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym; - staże i zatrudnienie subsydiowane osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w organizacjach pozarządowych oraz spółdzielniach socjalnych połączone z zajęciami reintegracji zawodowej i społecznej; - poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe i inne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem i ich otoczenia; - rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, couchingu, treningu pracy); - rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy; - rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy; - wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne w tym zaburzone psychicznie; - promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym; - projekty przyczyniające się do integracji społecznej mieszkańców obszarów wiejskich oraz

rozwoju usług społecznych na tych obszarach - wsparcie inicjatyw lokalnych o charakterze informacyjnym, szkoleniowym i promocyjnym w formie szkoleń, spotkań, seminariów, mających na celu przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu mieszkańców obszarów wiejskich - rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym	
5. ZAKŁADANE REZULTATY	
Zadania mają na celu: - poprawę wskaźnika zatrudnienia w regionie, - obniżenie liczby bezrobotnych w województwie i poszczególnych powiatach, - obniżenie stopy bezrobocia, - zwiększenie liczby osób długotrwale bezrobotnych w szkoleniach, - zwiększenie liczby osób powyżej 45 roku życia w programach aktywizujących, - wzrost liczby samozatrudnionych w wyniku otrzymania dotacji z Funduszu Pracy, - wzrost zatrudnienia wśród niepełnosprawnych, - zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród osób do 25 roku życia.	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI	
15 769 692 (PLN)	
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy	
- EFS	13 402 38,2 (PLN)
- Budżet państwa	2 365 453,8 (PLN)
- inne (jakie?)	

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
2. NAZWA PRIORYTETU
Aktywizacja bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
3. NAZWA ZADANIA
Objęcie pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy grup bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
4. ADRESACI
Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym w tym długotrwale bezrobotne, bezdomne, byli więźniowie, osoby opuszczające zakłady karne.
5. OPIS ZADANIA
Działania w tym zakresie realizowane będą w formie warsztatów aktywizacyjnych skierowanych do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Celem warsztatów jest udzielenie wsparcia osobom z grup defaworyzowanych, w zmianie postawy z biernej na aktywną oraz pomoc w powrocie na rynek i zintegrowaniu się ze środowiskiem pracy.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Powyższe zadania będą sprzyjać wypracowywaniu aktywnych postaw i zachowań wobec sytuacji poszukiwania zatrudnienia. Ponadto będą stanowić istotne wsparcie w procesie reintegracji zawodowej osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)
Zadanie wykonywane w ramach obowiązków służbowych
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy

- EFS
- Budżet państwa
- inne (jakie)

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
2. NAZWA PRIORYTETU
Aktywizacja bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
3. NAZWA ZADANIA
Zwiększenie dostępu do informacji zawodowej
4. ADRESACI
Spółeczeństwo województwa śląskiego, w tym: młodzież, osoby bezrobotne i poszukujące pracy, inni zainteresowani planowaniem i rozwojem własnej kariery zawodowej. Odbiorcy instytucjonalni, w tym: instytucje i organizacje działające w obrębie rynku pracy na rzecz szeroko rozumianego kształtowania regionalnego rynku pracy.
5. OPIS ZADANIA
Działania w tym zakresie realizowane będą w formie wykładów, prezentacji, spotkań informacyjnych, artykułów prasowych, informacji zamieszczanych na stronach internetowych WUP. Usługi w w/w zakresie będą promowane także poprzez udział w targach pracy, edukacji, przedsiębiorczości, konferencjach, seminariach, programach TV i radiowych oraz poprzez artykuły prasowe.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Zakłada się, że powyższe zadania przyczynią się do wzrostu świadomości znaczenia aktywnych zachowań na rynku pracy.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)
Zadanie realizowane w ramach obowiązków służbowych
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy
- EFS
- Budżet państwa
- inne (jakie)

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
2. NAZWA PRIORYTETU
Aktywizacja bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
3. NAZWA ZADANIA
Zwiększenie dostępu do informacji zawodowej
4. ADRESACI
Spółeczeństwo województwa śląskiego, w tym: młodzież, osoby bezrobotne i poszukujące pracy, inni zainteresowani planowaniem i rozwojem własnej kariery zawodowej. Odbiorcy instytucjonalni, w tym: instytucje i organizacje działające w obrębie rynku pracy na rzecz szeroko rozumianego kształtowania regionalnego rynku pracy.
5. OPIS ZADANIA

Działania w tym zakresie realizowane będą w formie wykładów, prezentacji, spotkań informacyjnych, artykułów prasowych, informacji zamieszczanych na stronach internetowych WUP. Usługi w w/w zakresie będą promowane także poprzez udział w targach pracy, edukacji, przedsiębiorczości, konferencjach, seminariach, programach TV i radiowych oraz poprzez artykuły prasowe.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Zakłada się, że powyższe zadania przyczynią się do wzrostu świadomości znaczenia aktywnych zachowań na rynku pracy.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)
Zadanie realizowane w ramach obowiązków służbowych
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy
- EFS
- Budżet państwa
- inne (jakie)

1. REALIZATOR ZADANIA	
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach	
2. NAZWA PRIORYTETU	
Aktywizacja bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.	
3. NAZWA ZADANIA	
Pomocna dłoń. Aktywizacja biernych zawodowo mieszkańców woj. śląskiego. <i>(projekt złożony na konkurs w ramach działania 6.1. PO KL)</i>	
4. ADRESACI	
Osoby bierne zawodowo.	
5. OPIS ZADANIA	
- poradnictwo zawodowe - warsztaty psychologiczno-aktywizujące - szkolenia zawodowe - pośrednictwo pracy	
6. ZAKŁADANE REZULTATY	
- objęcie działaniami aktywizującymi 180 os. - objęcie szkoleniami 180 os. - ukończenie szkoleń przez min. 160 os. - skorzystanie z pośrednictwa pracy przez min. 160 os. - przedstawienie absolwentom szkoleń min. 320 ofert pracy.	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI	
806 101,00 zł	
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy	
- EFS	75%
- Budżet państwa	25%
- inne (jakie)	
REALIZACJA UZALEŻNIONA OD OTRZYMANIA DOFINANSOWANIA W	

RAMACH PO KL.

1. REALIZATOR ZADANIA
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach w partnerstwie z Zarządem Głównym Związku Zakładów Doskonalenia Zawodowego w Warszawie.
2. NAZWA PRIORYTETU
Aktywizacja bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
3. NAZWA ZADANIA
„ZDZ- Info/Poradnictwo Zawodowe. Ogólnopolska sieć ośrodków poradnictwa zawodowego, psychologicznego i społeczno-prawnego oraz wsparcia w poszukiwaniu pracy dla osób niepełnosprawnych i ich opiekunów”
4. ADRESACI
Dorośle osoby niepełnosprawne
5. OPIS ZADANIA
Projekt jest kontynuacją działań podjętych przez Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach w latach 2006-2007 w ramach przedsięwzięcia „Ogólnopolska Sieć Usług Informacji i Poradnictwa Zawodowego dla Osób Niepełnosprawnych ZDZ-Info”. W 2008r. w obszarze działania Zakładu Doskonalenia Zawodowego funkcjonowały będą punkty w Bielsku-Białej, Bytomiu, Częstochowie, Katowicach, Raciborzu, Tychach, Zabrze, Żywcu oraz Olkuszu (woj. małopolskie). Celem projektu jest dotarcie do osób niepełnosprawnych deklarujących zainteresowanie usługami informacji i poradnictwa zawodowego, uzyskanie przez nich wiedzy i umiejętności niezbędnych do planowania własnego rozwoju zawodowego, uzyskanie informacji potrzebnych do podejmowania kolejnych decyzji edukacyjnych (szczególnie w kontekście kształcenia ustawicznego), wyboru zawodu oraz decyzji wejścia i funkcjonowania na rynku pracy. W punktach informacji osoby niepełnosprawne będą mogły uzyskać informacje o zawodach, ścieżkach kształcenia, możliwościach podwyższania kwalifikacji, wyboru lub zmiany zawodu w kontekście zmieniających się realiów rynku pracy, informacje na temat instytucji rynku pracy i instytucji wspierających, a także skorzystać z porad zawodowych w formie rozmów indywidualnych lub grupowych zajęć warsztatowych, m.in. z zakresu aktywnego i efektywnego poszukiwania pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji, rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą lub założenia własnej działalności gospodarczej. Poradnictwo zawodowe realizowane jest w formie rozmów indywidualnych i grupowych zajęć warsztatowych. Działania z zakresu poradnictwa zawodowego będą wsparte usługami z zakresu pośrednictwa pracy (na terenie kraju). Ponadto w punktach będzie możliwe uzyskanie pomocy psychologicznej oraz prawnej. Wszystkie usługi są bezpłatne.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Zakłada się, że w 2008r. z różnych form pomocy oferowanych w punktach informacji skorzysta (w obszarze działania Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach) 4500 osób, w tym z poradnictwa (zarówno w formie indywidualnej i grupowej) skorzysta 2880 osób, z pomocy psychologicznej – 540 osób, z pomocy prawnej – 540 osób, z usług w zakresie pośrednictwa pracy – 540 osób.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
740 tys. zł
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy

- EFS
- Budżet państwa (Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych) 80%
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach 20%

1. REALIZATOR ZADANIA
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego
2. NAZWA PRIORYTETU
Aktywizacja bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
3. NAZWA ZADANIA
Internetowa Baza Informacyjna Służb Społecznych (IBISS)
4. ADRESACI
Pracownicy służb społecznych oraz województwa śląskiego i sąsiednich województw.
5. OPIS ZADANIA
Bieżąca aktualizacja zasobów Internetowej Bazy Informacyjnej Służb Społecznych. Wydanie czterech numerów Informatora Służb Społecznych, powstających w oparciu o zasoby Internetowej Bazy Informacyjnej Służb Społecznych na płycie CD.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
- promocja Informatora Służb Społecznych wśród pracowników służb społecznych oraz mieszkańców województwa śląskiego i sąsiednich województw, - promocja strony internetowej www.rops-katowice.pl , na której zostały umieszczone Informatory Służb Społecznych w formie elektronicznej.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy
- EFS
- Budżet państwa
- inne (jakie) wkład prywatny firm

1. REALIZATOR ZADANIA
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU
Aktywizacja bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
3. NAZWA ZADANIA
Reintegracja społeczna i zawodowa osób długotrwale bezrobotnych, w tym osób uzależnionych od alkoholu po zakończeniu programu terapii.
4. ADRESACI
Centra integracji społecznej.
5. OPIS ZADANIA
- Przygotowanie porozumień oraz przyzwanie dotacji na wyposażenie oraz na pierwsze trzy miesiące funkcjonowania utworzonych centrów integracji społecznej, - Kontrola sprawozdań z realizacji porozumień zawartych pomiędzy Województwem Śląskim a instytucjami tworzącymi centra integracji społecznej.

6. ZAKŁADANE REZULTATY
Rozpoczęcie działalności tych centrów integracji społecznej, które otrzymały wsparcie finansowe z budżetu Samorządu Województwa Śląskiego. Reintegracja społeczna i zawodowa osób bezrobotnych z grup szczególnego ryzyka.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy
- EFS
- Budżet państwa
- inne (jakie) wkład prywatny firm

1. REALIZATOR ZADANIA
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU
Aktywizacja bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
3. NAZWA ZADANIA
Udzielenie wsparcia dziecku i rodzinie m.in. poprzez zwiększenie szans dzieci i młodzieży ze środowisk defaworyzowanych w dostępie do edukacji i kultury, udzielanie pomocy w sytuacjach kryzysowych, prowadzenie zajęć profilaktycznych i socjoterapeutycznych.
4. ADRESACI
Gminy Województwa Śląskiego.
5. OPIS ZADANIA
Realizacja zadań w trybie konkursów dla gmin (których dochody uzyskane z tytułu koncesji na detaliczną sprzedaż napojów alkoholowych w 2007 roku nie przekroczyły kwoty 150 tys. zł), których celem jest tworzenie na terenie Województwa Śląskiego gminnych placówek opiekuńczo-wychowawczych wsparcia dla dzieci i młodzieży jako formy pomocy dla dzieci i młodzieży z rodzin defaworyzowanych, miejsc pracy dla osób dorosłych oraz wzmocnienie funkcjonujących już placówek na terenie Województwa Śląskiego.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Umożliwienie uczestnictwa dzieciom i młodzieży ze środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym w programach realizowanych przez utworzone bądź działające przy wsparciu finansowym Samorządu Województwa Śląskiego placówki opiekuńczo-wychowawcze wsparcia dziennego.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy
- EFS
- Budżet państwa
- inne (jakie) wkład prywatny firm

1. REALIZATOR ZADANIA
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU
Aktywizacja bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
3. NAZWA ZADANIA

Wspieranie programów mających na celu aktywizację społeczną oraz osłonę socjalną, rodzin i grup ze środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym.
4. ADRESACI
- organizacje pozarządowe prowadzące działalność w zakresie pomocy społecznej, - osoby prawne i jednostki organizacyjne działające na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katowickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz gwarancji wolności sumienia i wyznania, jeżeli ich cele statutowe obejmują prowadzenie działalności w zakresie pomocy społecznej.
5. OPIS ZADANIA
Celem otwartego konkursu ofert jest wyłonienie i dofinansowanie projektów na realizację zadań publicznych Województwa Śląskiego w dziedzinie polityki społecznej, określonej w „Programie współpracy Województwa Śląskiego z organizacjami pozarządowymi na rok 2008”.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy
- EFS
- Budżet państwa
- inne (jakie)

1.REALIZATOR ZADANIA
Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
2.NAZWA PRIORYTETU
Aktywizacja bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
3.NAZWA ZADANIA
Rozwijanie pośrednictwa otwartego i zamkniętego. Tworzenie i rozwijanie sieci elektronicznych baz danych o wolnych miejscach pracy Organizowanie targów pracy i giełd pracy.
4.ADRESACI
- uczniowie i absolwenci szkół ponadgimnazjalnych i studiów poszukujących pracy, - bezrobotni
5.OPIS ZADANIA
Prowadzenie pośrednictwa pracy przez Młodzieżowe Biuro Pracy Ochotniczych Hufców Pracy Województwa Śląskiego polegające na zbieraniu informacji o wolnych miejscach pracy od pracodawców oraz danych od osób poszukujących pracy a następnie kojarzenie kandydata z wolnym miejscem pracy, a także organizowaniu giełd oraz targów pracy
6.ZAKŁADANE REZULTATY
<ul style="list-style-type: none"> • zatrudnienie krótkoterminowe: liczba poszukujących pracy – 24.360 liczba pozyskanych miejsc pracy – 22.650 liczba młodzieży , która podejmie pracę – 15.650 • zatrudnienie w zakresie pracy stałej: liczba poszukujących pracy – 14.700 liczba pozyskanych miejsc pracy – 9.850 liczba osób, które podejmą pracę – 4.820

<ul style="list-style-type: none"> • giełdy pracy liczba giełd – 130 liczba uczestniczących pracodawców – 166 liczba pozyskanych miejsc pracy – 2.080 • targi pracy liczba targów – 8 liczba uczestniczących pracodawców, MBP, UP i innych instytucji – 136 liczba oferowanych miejsc pracy – 8.885 	
7.PLANOWANE KOSZTY REALIZACJI (w tys. zł)	
Zadania finansowane ze środków Komendy Wojewódzkiej OHP	
8.ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy	
- EFS	
- Budżet państwa	x
- inne (jakie)	

1. REALIZATOR ZADANIA
Ochotnicze Hufce Pracy
2. NAZWA PRIORYTETU
Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożenia wykluczeniem społecznym.
3. NAZWA ZADANIA
„18-24 – Czas na samodzielność” (SPO RZL- działanie 1.5 schemat b)
4. ADRESACI
Projekt adresowany jest do młodzieży w wieku 18-24 lata, która nie uczy się i nie pracuje zawodowo, nie jest wychowankiem stacjonarnych placówek OHP. ŚWK OHP realizuje projekt dla 150 młodych osób.
5. OPIS ZADANIA
Celem projektu jest aktywizacja społeczno-zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez jej powrót do systemu edukacji, zdobycie zawodu oraz usamodzielnienie się. Projekt ma doprowadzić do większej inkluzji społeczno-zawodowej młodych osób i ułatwić im wejście w dorosłość. Projekt realizowany będzie poprzez następujące zadania:
<ul style="list-style-type: none"> - Treningi psychologiczne – mające na celu pomoc w przezwyciężeniu indywidualnych problemów, - warsztaty edukacyjne i aktywnego poszukiwania pracy – polegające na zdiagnozowaniu predyspozycji zawodowych młodzieży pod kątem wyboru szkoły, planowania kariery oraz umiejętności poruszania się po rynku pracy, - szkolenia i kursy z zakresu ABC przedsiębiorczości – mające na celu zaszczepienia postaw przedsiębiorczych, - profesjonalne szkolenie komputerowe i języka obcego - szkolenie zawodowe – dostosowane do potrzeb lokalnego rynku pracy, - Kursy przygotowawczy do matury i wyższe uczelnie, - kurs prawa jazdy dla 1/3 uczestników.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<p>Rezultaty twarde:</p> <p>1) powrót do systemu edukacji lub kontynuacja edukacji lub szkoleń przez 80% beneficjentów,</p> <p>2) nabycie kwalifikacji zawodowych przez 90% beneficjentów,</p>

3) podjęcie zatrudnienia lub działalności gospodarczej przez 15% beneficjentów	
4) Nabycie przez 80% beneficjentów umiejętności posługiwania się podstawowymi programami komputerowymi, potwierdzonymi uzyskaniem certyfikatu ECDL	
5) Pozytywne przejście egzaminu prawa jazdy przez 80% uczestników kursu	
6) 80% uczestników pozytywnie zda egzamin końcowy z języka obcego	
Rezultaty miękkie:	
- poprawa indywidualnej samooceny, poczucia własnej wartości, aktywizacja postaw	
- zwiększenie motywacji do nauki bądź uzyskania kwalifikacji zawodowych,	
- zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy,	
- nabycie umiejętności korzystania z technologii informatycznych,	
- nabycie postaw przedsiębiorczych oraz adaptacyjnych w kontekście samozatrudnienia,	
- nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy,	
- nabycie umiejętności radzenia sobie ze stresem	
- wzrost poczucia odpowiedzialności z wykonywane zadania.	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI	
Projekt jest współfinansowany ze środków EFS.	
Całkowity koszt: 1 943 895,00 PLN, wkład własny (z budżetu OHP) – 388 779,00 PLN	
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy	
- EFS	X
- Budżet państwa	X
- inne (jakie)	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Śląska Wojewódzka Komenda OHP – Jednostki organizacyjne w tym	
- 2 Ośrodki Szkolenia i Wychowania	
- 5 Środowiskowych Hufców Pracy	
- 8 Hufców Pracy	
2. NAZWA PRIORYTETU	
Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożenia wykluczeniem społecznym.	
3. NAZWA ZADANIA	
Organizowanie kształcenia ogólnego i zawodowego dla młodzieży, która wypadła z powszechnego systemu edukacji stosownie do potrzeb uczestników OHP	
4. ADRESACI	
Młodzież w wieku od 15 – 18 lat, która wypadła z powszechnego systemu edukacji, bez wykształcenia ogólnego lub zawodowego	
5. OPIS ZADANIA	
W ramach Ochotniczych Hufców Pracy młodzież, która wypadła z powszechnego systemu edukacji, a nie zdobyła wykształcenia ogólnego lub zawodowego może uzupełnić wykształcenie w takich formach kształcenia jak;	
- szkoła podstawowa(VI klasa)	
-gimnazjum (w ramach gimnazjum dla dorosłych z przyuczeniem zawodowym)	
- szkoła zawodowa	
-szkolenie kursowe	
6. ZAKŁADANE REZULTATY	
Uczestnicy OHP zdobędą wykształcenie ogólne lub zawodowe	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI	

8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy	
- EFS	x
- Budżet państwa	x
- inne (jakie)	

1.REALIZATOR ZADANIA
Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
2.NAZWA PRIORYTETU
Aktywizacja bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
3.NAZWA ZADANIA
Dostosowanie form poradnictwa i informacji zawodowej (indywidualnego i grupowego oraz indywidualnej informacji zawodowej, grupowych spotkań informacyjnych) do specyficznych potrzeb klientów OHP.
4.ADRESACI
Bezrobotni, uczniowie i studenci
5.OPIS ZADANIA
Prowadzone przez Kluby Pracy, Mobilne Centra Informacji Zawodowej i Młodzieżowe Centra Kariery usługi z zakresu poradnictwa i doradztwa zawodowego przygotowują młodzież do aktywnego zachowania się na rynku pracy.
6.ZAKŁADANE REZULTATY
<p>Mobilne Centra Informacji Zawodowej</p> <ul style="list-style-type: none"> • Porady i informacje indywidualne zawodowe Młodzież ucząca się – 2382 Młodzież bezrobotna – 1093 • Grupowe poradnictwo zawodowe Młodzież ucząca się (liczba grup 42) – 4745 uczestników Młodzież bezrobotna (liczba grup 20) – 1619 uczestników • Grupowa informacja zawodowa Młodzież ucząca się (liczba grup 100) – 2000 uczestników Młodzież bezrobotna (liczba grup 14) – 442 uczestników <p>Młodzieżowe Centra Kariery</p> <ul style="list-style-type: none"> • Porady i informacje indywidualne zawodowe Młodzież ucząca się – 966 Młodzież bezrobotna – 416 • Grupowe poradnictwo zawodowe Młodzież ucząca się (liczba grup 15) – 884 uczestników Młodzież bezrobotna (liczba grup 11) – 622 uczestników • Grupowe informacje zawodowe Młodzież ucząca się (liczba grup 140) – 3.790 uczestników Młodzież bezrobotna (liczba grup 47) – 945 uczestników <p>Kluby Pracy</p> <ul style="list-style-type: none"> • Porady indywidualne Młodzież ucząca się – 2100 Młodzież bezrobotna – 2802 • Warsztaty Młodzież ucząca się (liczba grup 750) – 19786 uczestników Młodzież bezrobotna (liczba grup 35) – 1583 uczestników

7.PLANOWANE KOSZTY REALIZACJI (w tys. zł)	
Zadania finansowane ze środków Komendy Wojewódzkiej OHP	
8.ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy	
- EFS	
- Budżet państwa	x
- inne (jakie)	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Ochotnicze Hufce Pracy	
2. NAZWA PRIORYTETU	
Aktywizacja bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	
3. NAZWA ZADANIA	
Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój	
4. ADRESACI	
Młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym w wieku 15-25 lat, która: <ul style="list-style-type: none"> ➤ nie posiada kwalifikacji zawodowych; ➤ posiada kwalifikacje zawodowe, ale chce poszerzyć ich zakres o kolejne specjalności zwiększające szansę zatrudnienia; ➤ ma ukończone 16 lat i co najmniej rok edukacji w OHP (w gimnazjum lub w zasadniczej szkole zawodowej). 	
5. OPIS ZADANIA	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Objęcie młodzieży wsparciem psychologicznym; ➤ Przygotowanie młodzieży do aktywnego funkcjonowania na rynku pracy: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Poradnictwo zawodowe; ➤ Doradztwo zawodowe; ➤ Informacja zawodowa. ➤ Objęcie beneficjentów szkoleniami zawodowymi, językowymi, kursami prawa jazdy itp. oraz praktykami i stażami zawodowymi krajowymi oraz zagranicznymi w ramach umów podpisywanych przez OHP z pracodawcami. Projekt przewiduje również subsydiowanie zatrudnienia beneficjentów ➤ Subsydiowanie zatrudnienia beneficjentów Projektu 	
6. ZAKŁADANE REZULTATY	
<u>Rezultaty twarde:</u> <ul style="list-style-type: none"> ➤ objęcie projektem „Szkolenie, Praktyka, Zatrudnienie, Rozwój” ok. 150 młodzieży 	
<u>Rezultaty miękkie:</u> <ul style="list-style-type: none"> ➤ zdobycie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych przez beneficjentów projektu, ➤ zdobycie podstawowego doświadczenia zawodowego wśród uczestników projektu podczas staży i praktyk. 	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)	
1.000.000,00	
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy	
- EFS	x
- Budżet państwa	x
- inne (jakie)	

Priorytet IV

Doskonalenie dialogu i partnerstwa społecznego dla zapewnienia równowagi na regionalnym rynku pracy

1. REALIZATOR ZADANIA
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
2. NAZWA PRIORYTETU
Doskonalenie dialogu i partnerstwa społecznego dla zapewnienia równowagi na regionalnym rynku pracy.
3. NAZWA ZADANIA
Wzmocnienie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności (Poddziałanie 8.1.3 PO KL)
4. ADRESACI
W ramach zadania wsparciem będą objęte następujące grupy adresatów: <ul style="list-style-type: none">- pracodawcy i pracownicy przedsiębiorstw;- organizacje pracodawców;- przedstawicielstwa pracownicze;- jednostki samorządu terytorialnego;- instytucje rynku pracy;- społeczność lokalna;- organizacje pozarządowe.
5. OPIS ZADANIA
Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 8.1.3. PO KL, jest stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie poprzez następujące typy działań: <ul style="list-style-type: none">- tworzenie sieci współpracy (w tym partnerstw) w zakresie wzmocnienia dialogu społecznego i inicjatyw podejmowanych wspólnie na poziomie lokalnym i regionalnym przez organizacje pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze, mających na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców;- promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy i środowiska naturalnego;- upowszechnianie idei flexicurity. Powyższe działania będą realizowane poprzez projekty składane w trybie konkursowym.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym: 7
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Do zakontraktowania na rok 2008 przewidziane jest 3 125 000 PLN.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa: 3 125 000 PLN
- Inne:

1. REALIZATOR ZADANIA

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
Wydział Programów Rynku Pracy

2. NAZWA PRIORYTETU
Doskonalenie dialogu i partnerstwa społecznego dla zapewnienia równowagi na regionalnym rynku pracy.
3. NAZWA ZADANIA
Projekt wymiany doświadczeń z hiszpańską instytucją szkoleniową IPF
4. ADRESACI
Projekt jest adresowany do kadry zarządzającej i pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy, powiatowych urzędów pracy, instytucji rynku pracy i instytucji dialogu społecznego, w tym m.in. przedstawiciele Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, związków zawodowych, zrzeszenia pracodawców i organizacji pozarządowych, zajmujących się rynkiem pracy.
5. OPIS ZADANIA
W projekcie wymiany doświadczeń udział weźmie 15-osobowa grupa ludzi, na co dzień zmagająca się z problemami osób dyskryminowanych na rynku pracy. Wymiana posłuży zdobyciu wiedzy nt. doświadczeń innych krajów w zakresie rozwiązywania problemów grup defaworyzowanych. Drugi niemniej istotny cel, to zebranie informacji nt. współpracy instytucji publicznych ze społecznymi i prywatnymi jednostkami, tworzącymi partnerstwa i współpracującymi na zasadzie dialogu społecznego.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Nawiązanie dłuższej współpracy z hiszpańskim IPF. Poznanie zasad prowadzenia dialogu społecznego w Hiszpanii szczególnie w obszarach obejmujących grupy defaworyzowane na rynku pracy. Uczestnictwo w spotkaniu instytucji prowadzących dialog na rzecz grup defaworyzowanych. W projekcie udział weźmie 15 osób.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
94,04 tys. zł
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy
- EFS
- Budżet państwa
- inne (jakie)
Program „Leonardo da Vinci”

Priorytet V

Współdział w realizacji zasad efektywnej polityki migracyjnej

1. REALIZATOR ZADANIA
Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach Wydział Polityki Społecznej
2. NAZWA PRIORYTETU
Współdział w realizacji zasad efektywnej polityki migracyjnej
3. NAZWA ZADANIA
Stosowanie zasady reglamentacji w odniesieniu do cudzoziemców zamierzających podjąć zatrudnienia na rynku pracy w województwie śląskim.
4. ADRESACI

Przedsiębiorcy i cudzoziemcy.	
5. OPIS ZADANIA	
Wydanie bądź odmowa wydania przyrzeczenia i zezwolenia na pracę cudzoziemca na wniosek pracodawcy zainteresowanego zatrudnieniem cudzoziemca.	
6. ZAKŁADANE REZULTATY	
Niemożliwe do określenia – uzależnione od ilości złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy, na którym ma być wykonywana przez cudzoziemca praca.	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI	
Brak możliwości oszacowania.	
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy:	
- EFS:	
- Budżet Państwa:	X
- Inne:	

Priorytet VI

Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy

1. REALIZATOR ZADANIA	
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki	
2. NAZWA PRIORYTETU	
Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy	
3. NAZWA ZADANIA	
Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie (Poddziałanie 6.1.2 PO KL)	
4. ADRESACI	
W ramach zadania wsparciem będą objęte następujące grupy docelowe: - powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy; - pracownicy powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy.	
5. OPIS ZADANIA	
Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.2. PO KL, jest stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie poprzez następujące typy działań: 1. Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym: - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy; - szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie Zadań; 2. Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie: - przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż; - przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji i usług szkoleniowych; - migracji zarobkowych na terenie regionu.	

6. ZAKŁADANE REZULTATY	
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy: 140	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI	
Do zakontraktowania na rok 2008 założono 13 500 000 PLN.	
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy:	405 000 PLN
- EFS:	
- Budżet Państwa:	11 475 000 PLN
- Inne:	1 620 000 PLN (JST)

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU
Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy.
3. NAZWA ZADANIA
Program monitorowania regionalnego rynku pracy (projekt w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL – Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie)
4. ADRESACI
- Instytucje rynku pracy w tym w szczególności: <ul style="list-style-type: none"> • Publiczne służby zatrudnienia • Instytucje oświatowe i szkoleniowe
- Przedsiębiorcy – pracodawcy
- Samorządy lokalne
- Społeczność Województwa Śląskiego
5. OPIS ZADANIA
Projekt badawczy pod nazwą <i>Program monitorowania regionalnego rynku pracy</i> będzie polegał na wypracowaniu modelowych rozwiązań umożliwiających stały i efektywny monitoring regionalnego rynku pracy, formułowanie prognoz zmian najistotniejszych jego parametrów oraz na opracowaniu i wdrożeniu systemu udostępniania i wymiany informacji pomiędzy podmiotami aktywnymi na rynku pracy naszego województwa. Najważniejsze działania przewidywane w planowanym projekcie będą polegały na: <ul style="list-style-type: none"> - powołaniu grupy ekspertów współpracujących z zarządzającym projektem, - identyfikacji podmiotów aktywnych na rynku pracy, - identyfikacji potrzeb co do zakresu informacji o rynku pracy oczekiwanej przez różne podmioty aktywne na tym rynku, - inwentaryzacji dostępnej informacji na temat parametrów rynku pracy oraz identyfikacji braków w tym zakresie, - opracowaniu systemu zbierania, przetwarzania i udostępniania danych opisujących rynek pracy i zachodzące na nim zmiany, - zaprojektowaniu i przeprowadzeniu serii badań, których celem ma być szczegółowa diagnoza i analiza regionalnego rynku pracy w różnych jego aspektach, w szczególności: <ul style="list-style-type: none"> • charakterystyki zasobów ludzkich, • potrzeb gospodarki regionalnej,

<ul style="list-style-type: none"> dostosowania oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy. <p>- zaprojektowaniu i wdrożeniu narzędzia umożliwiającego budowanie prognoz wybranych istotnych parametrów rynku pracy, - zbudowaniu partnerstwa na rzecz wymiany informacji pomiędzy instytucjami działającymi na regionalnym rynku pracy, - działaniach informacyjnych i promocyjnych projektu.</p>
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<p>Wypracowanie modelowych rozwiązań umożliwiających stały i efektywny monitoring regionalnego rynku pracy oraz opracowanie systemu udostępniania i wymiany informacji pomiędzy podmiotami aktywnymi na tym rynku. Wartością dodaną projektu będzie zbudowanie partnerstwa na rzecz wymiany informacji pomiędzy instytucjami działającymi na regionalnym rynku pracy</p>
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Szacowany koszt projektu: 4 587 tys. PLN
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy
- EFS: 85% (3899 tys. PLN)
- Budżet państwa
- inne (jakie) - budżet jednostki samorządowej: 15% (688 tys. PLN)

1. REALIZATOR ZADANIA
Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego WUP
2. NAZWA PRIORYTETU
Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
Projekt „Publiczne Służby Zatrudnienia: <i>PROFESJONALIZM – SKUTECZNOŚĆ - ZAANGAŻOWANIE</i> ” do Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.2
4. ADRESACI
Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Powiatowych Urzędów Pracy z województwa śląskiego, zajmujący się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
5. OPIS ZADANIA
<p>Podniesienie jakości i skuteczności usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych poprzez doskonalenie kwalifikacji pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia w systemie pozaszkolnym (szkolenia).</p> <p>Projekt skierowany w szczególności do pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, specjalistów d/s programów, asystentów EURES liderów klubów pracy zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego oraz zatrudnionych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach.</p> <p>Obszary tematyczne szkoleń:</p> <ol style="list-style-type: none"> „Pośrednictwo pracy” metody i narzędzia, 2 dni szkoleniowe „Podwyższenie kwalifikacji pracowników publicznych służb zatrudnienia w obszarze monitorowania rynku pracy”, 2 dni szkoleniowe „Assessment i Development Center – kompleksowa ocena kompetencji zawodowych i osobowościowych”, 3 dni szkoleniowe

4.	„Tworzenie programów przez publiczne służby zatrudnienia w partnerstwie z instytucjami rynku pracy na rzecz grup zagrożonych marginalizacją społeczno-zawodową”, 3 dni szkoleniowe
5.	„Doradztwo w określaniu wymagań dotyczących stanowiska pracy zgłoszonego w ofercie pracy do urzędu pracy”, 2 dni szkoleniowe
6.	„Kompetencje społeczne pracowników publicznych służb zatrudnienia – umiejętności negocjacyjne”, 1 dzień
7.	„Kształcenie ustawiczne w Polsce – systemowe rozwiązania aktualne i planowane”, 1 dzień szkoleniowy
8.	„Samozatrudnienie i przedsiębiorczość”, 3 dni szkoleniowe
9.	„Zasady aplikowania o środki EFS w ramach POKL” 2 Dni szkoleniowe
Sposób realizacji - 21 edycji szkoleń, 355 jednostek (miejsc) szkoleniowych	
6. ZAKŁADANE REZULTATY	
Wyposażenie, pracowników w wiedzę merytoryczną i umiejętności praktyczne, przyczyni się do doskonalenia i rozwoju ich kompetencji zawodowych i społecznych, a tym samym przyczyni się do efektywniejszego realizowania założeń polityki prozatrudnieniowej w kontekście działań na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI	
943 275,00 PLN	
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy	
- EFS	801 783,75 PLN
- Budżet państwa	141 491,25 PLN
- inne (jakie)	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego	
2. NAZWA PRIORYTETU	
Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy	
3. NAZWA ZADANIA	
Współdziałanie z Wojewódzką Radą Zatrudnienia oraz właściwymi organami oświatowymi w zakresie kształcenia ustawicznego	
4. ADRESACI	
Bezpośrednio – instytucje oświatowe i edukacyjne województwa śląskiego Pośrednio – Mieszkańcy województwa śląskiego	
5. OPIS ZADANIA	
Wojewódzki Urząd Pracy współdziała z Wojewódzką Radą Zatrudnienia oraz właściwymi organami oświatowymi w zakresie kształcenia ustawicznego poprzez:	
1. Przygotowywanie na Wojewódzką Radę Zatrudnienia uchwał celem zaopiniowania wniosków o otwarcie/ likwidację kierunków kształcenia lub likwidację szkół. Zadania te wynikają z zapisów ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r., Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.):	
- Zgodnie z art. 39 ust. 5 w/w ustawy dyrektorzy szkół dla których organem prowadzącym jest Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego, występują do Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia Województwa Śląskiego o opinię w sprawie otwarcia nowego kierunku kształcenia	

<p>- Na podstawie przepisu art. 59 ust. 2a w/w ustawy, Śląski Kurator Oświaty zasięga opinii Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia Województwa Śląskiego w przypadku likwidacji szkoły lub likwidacji kierunku kształcenia</p> <p>Sporządzanie na wniosek szkół województwa śląskiego informacji w oparciu o dane rejestrowane w urzędach pracy dotyczących popytu i podaży w zawodach, w których kształcona jest młodzież.</p>
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Dostosowanie kształcenia do potrzeb rynku pracy
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)
Zadanie realizowane jest w ramach wynagrodzeń pracowników Wydziału.
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy
- EFS
- Budżet państwa
- inne (jakie)

1. REALIZATOR ZADANIA
Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego WUP
2. NAZWA PRIORYTETU
Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych w województwie śląskim oraz upowszechnianie danych z RIS poprzez internetową bazę danych
4. ADRESACI
Pracownicy publicznych służb zatrudnienia, instytucje szkoleniowe oraz osoby bezrobotne i poszukujące pracy.
5. OPIS ZADANIA
<p>Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi rejestr instytucji szkoleniowych na podstawie art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004r., Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (Dz. U. z 2004r. Nr 236, Poz. 2365).</p> <p>Instytucja szkoleniowa oferująca szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie tych szkoleń po uzyskaniu wpisu do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.</p> <p>Wojewódzki urząd pracy potwierdza dokonanie wpisu do rejestru instytucji szkoleniowych i wydaje zaświadczenie o wpisie do rejestru.</p> <p>Wpis do rejestru jest bezpłatny.</p> <p>Wojewódzki urząd pracy wykreśla instytucje szkoleniową z rejestru instytucji szkoleniowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - na wniosek instytucji szkoleniowej, - w przypadku stwierdzenia prawomocnym wyrokiem naruszenia przepisów ustawy, - w przypadku zakończenia działalności przez instytucję szkoleniową, - w przypadku niepowiadomienia wojewódzkiego urzędu pracy o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Zwiększenie dostępu do informacji o możliwości zdobywania wiedzy i kwalifikacji

zawodowych, formach i zakresie oferty kształcenia i szkolenia
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)
Zadania realizowane w ramach wynagrodzeń pracowników Wydziału.
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy
- EFS
- Budżet państwa
- inne (jakie)

1. REALIZATOR ZADANIA
Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego WUP
2. NAZWA PRIORYTETU
Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
Prowadzenie działalności metodycznej w zakresie realizacji przedsięwzięć służących podnoszeniu jakości usług służb zatrudnienia oraz instytucji partnerskich rynku pracy działających na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
4. ADRESACI
Pracownicy publicznych służb zatrudnienia oraz instytucji partnerskich rynku pracy, zajmujących się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
5. OPIS ZADANIA
Celem podniesienia jakości usług służb zatrudnienia oraz instytucji rynku pracy działających na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego realizuje przedsięwzięcia, które mają na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników urzędów pracy, które zapewnią większą skuteczność podejmowanych działań wobec klientów.
1. Podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia - zaplanowano następujące szkolenia:
<ul style="list-style-type: none"> • dla doradców zawodowych - „Testy psychologiczne jako metoda rekrutacji” - „Rozmowa kwalifikacyjna” - „Praca z klientem odmiennym kulturowo – wybrane aspekty” - „RIS – źródło danych dla PUP i klientów urzędów” • dla liderów klubu pracy - „Własna firma – czy ja się do tego nadaję?” - „Program Klubu Pracy – zdobycie uprawnień do prowadzenia 3-tygodniowego szkolenia” - „Wybrane zasoby danych i informacji przydatnych w aktywnym poszukiwaniu pracy” • dla specjalistów ds. rozwoju zawodowego - „Kompetencje interpersonalne a sukces w pracy”
2. Podniesienie kwalifikacji zawodowych partnerów rynku pracy - zaplanowano następujące szkolenia:
<ul style="list-style-type: none"> - „Kreowanie wizerunku zawodowego – sztuka autoprezentacji w procesie rekrutacji i selekcji” - „Kompetencje interpersonalne a sukces w pracy” - „Rozmowa kwalifikacyjna
6. ZAKŁADANE REZULTATY

Wyposażenie pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz pozostałych instytucji rynku pracy w wiedzę i umiejętności oraz narzędzia diagnostyczne, pozwalające na podniesienie jakości świadczonych usług z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)
Zadanie realizowane jest w ramach wynagrodzeń pracowników Wydziału.
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy
- EFS
- Budżet państwa
- inne (jakie)

1. REALIZATOR ZADANIA	
Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Częstochowie	
2. NAZWA PRIORYTETU	
Doskonalenie Instytucjonalnej obsługi rynku pracy	
3. NAZWA ZADANIA	
Informacja, szkolenie i doradztwo w zakresie procedur aplikowania i prowadzenia projektów współfinansowanych z EFS	
4. ADRESACI	
Instytucje związane z rynkiem pracy Organizacje przedsiębiorców Organizacje pozarządowe	
5. OPIS ZADANIA	
Wsparcie dla projektodawców w opracowaniu zarządzaniu projektami EFS . Celem usług świadczonych przez RO EFS Częstochowa jest zwiększenie wiedzy potencjalnych projektodawców z terenu subregionu północnego województwa śląskiego. animacja inicjatyw lokalnych z zakresu rozwoju zasobów ludzkich, organizacja szkoleń z zakresu pozyskiwania środków finansowych z EFS , wsparcie doradcze w opracowaniu i zarządzaniu projektami EFS oraz informacja o możliwościach jakie daje EFS. Ponadto celem działania RO EFS w Częstochowie jest podniesienie jakości realizowanych projektów poprzez dostarczenie do doradztwa z zakresu aplikowania, realizowania i monitorowania oraz rozliczania projektów współfinansowanych przez EFS a także poprzez dostarczenie doradztwa specjalistycznego obejmującego: zamówienia publiczne, pomoc publiczną aspekty prawne i finansowe.	
6. ZAKŁADANE REZULTATY	
- 10 seminariów dla co najmniej 300 osób - 1 konferencja dla co najmniej 50 osób - 28 szkoleń dla co najmniej 395 osób - 20 wygenerowanych wniosków - 480 godzin doradztwa - 6 utworzonych partnerstw	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI	
300 tys. zł	
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy	
- EFS	75%
- Budżet państwa	25%
- inne (jakie)	

<p>1. REALIZATOR ZADANIA</p> <p>Regionalny Ośrodek EFS prowadzony przez Stowarzyszenie Bielskie Centrum Przedsiębiorczości.</p> <p>W chwili obecnej Regionalny Ośrodek EFS działa na podstawie umowy, która obejmuje okres I półrocza 2008 roku. Opisane zadania, wskaźniki i koszty dotyczą zatem tylko okresu styczeń-czerwiec 2008r.</p>
<p>2. NAZWA PRIORYTETU</p> <p>Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy</p>
<p>3. NAZWA ZADANIA</p> <p>Regionalny Ośrodek EFS działa na rzecz instytucji zamierzających i realizujących projekty w ramach PO KL. Działalność taka realizowana jest poprzez następujące zadania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Szkolenia - Doradztwo ogólne - Doradztwo specjalistyczne - Usługi animacyjne - Usługi informacyjno-promocyjne <p>Regionalny Ośrodek działa zatem na rzecz instytucji, które bezpośrednio będą realizowały projekty wpisujące się w priorytety przyjęte w RPDZ.</p>
<p>4. ADRESACI</p> <p>Adresatami działań Ośrodka są podmioty mogące aplikować o środki EFS w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, a także osoby fizyczne (ale osoby te wyłącznie w zakresie usługi informacyjnej). Adresatami usług Ośrodka są zatem m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jednostki samorządu terytorialnego; - Jednostki organizacyjne samorządu terytorialnego; - Organizacje pozarządowe; - Publiczne służby zatrudnienia; - Szkoły; - Instytucje szkoleniowe; - Instytucje naukowe; - Inne instytucje (ośrodki doradztwa rolniczego, poradnie psychologiczno-pedagogiczne i inne) <p>Ze względu na fakt, że Regionalny Ośrodek EFS w Bielsku-Białej jest elementem sieci działającej w całej Polsce (w województwie śląskim działają 3 Ośrodki – Bielsko, Katowice, Częstochowa) obowiązuje nas regionalizacja. Regionalny Ośrodek EFS w Bielsku-Białej może obsługiwać instytucje i organizacje z terenu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Powiat bielski; - Powiat cieszyński; - Powiat żywiecki; - Powiat pszczyński; - Miasto na prawach powiatu Bielsko-Biała; - Miasta na prawach powiatu Jastrzębie Zdrój;
<p>5. OPIS ZADANIA</p> <p>Szkolenia</p> <p>Prowadzone są szkolenia z zakresu takich tematów jak: Kwalifikowalność i Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Zarządzanie projektem, Procedury aplikowania o środki EFS, Procedury prowadzenia i rozliczania projektów EFS; Edukacja, Liderzy lokalni; Zamówienia i pomoc publiczna.</p> <p>Doradztwo ogólne</p>

Doradztwo z zakresu procedur aplikowania o środki, rozliczania projektu, wypracowywania pomysłu na projekt i sprawdzania możliwości jego wykonania. Pomoc doradcza dla instytucji sporządzających wnioski i dokumentację konkursową do projektów ogłaszanych w ramach PO KL

Doradztwo specjalistyczne

Doradztwo z zakresu księgowości, rachunkowości, zamówień publicznych, pomocy publicznej – w zakresie projektów EFS.

Usługi animacyjne

Animowanie powstawania partnerstw na rzecz rozwoju zasobów ludzkich i rozwoju lokalnego. Usługi te wpisują się w realizację priorytetu 4.

Usługi informacyjno-promocyjne

W Ośrodku istnieje punkt informacyjny w ramach którego udzielane są podstawowe informacje nt. EFS. Ponadto planowana jest organizacja seminariów i konferencji poświęconych tematyce EFS (głównie dobrym praktykom realizowania projektów EFS). Na działalność informacyjno-promocyjną składa się również prowadzenie strony www, mailing, kontakty z beneficjentami, dziennikarzami itp.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Szkolenia

- 46 dni szkoleniowych;
- 360 uczestników szkoleń;

Doradztwo ogólne

- 190 godzin doradczych;

Doradztwo specjalistyczne

- 100 godzin doradczych;

Usługi animacyjne

- 4 partnerstwa

Usługi informacyjno-promocyjne

- 3 seminaria
- Działalność punktu informacyjnego (8 godzin dziennie od poniedziałku do piątku)
- 1 konferencja
- Miesięczne mailingi
- Kwartalny biuletyn

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI

Działalność szkoleniowa – ok. 62 tys.

Działalność doradcza i animacyjna – ok. 78 tys.

Działalność informacyjno-promocyjna – ok. 45 tys.

8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy

- EFS

100% (pomoc techniczna SPO RZL)

- Budżet państwa

- inne (jakie)

1. REALIZATOR ZADANIA

Ochotnicze Hufce Pracy

2. NAZWA PRIORYTETU

Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy

3. NAZWA ZADANIA

OHP jako realizator usług rynku pracy

4. ADRESACI

Bezrobotna młodzież i poszukująca pracy, zagrożona wykluczeniem społecznym zgłaszająca się do utworzonych młodzieżowych centrów karier i punktów pośrednictwa pracy	
5. OPIS ZADANIA	
Rozwój i doskonalenie ogólnopolskiego systemu usług rynku pracy OHP poprzez tworzenie warunków funkcjonowania poradnictwa i informacji zawodowej, pośrednictwa pracy i szkoleń dla młodzieży w ramach następujących komponentów: <u>Komponent I:</u> „Młodzieżowe Centra Kariery” (MCK) <u>Komponent II:</u> „Doskonalenie oferty OHP w zakresie usług pośrednictwa pracy dla młodzieży”	
6. ZAKŁADANE REZULTATY	
REZULTATY TWARDE (na rok 2008): <u>W zakresie poradnictwa zawodowego:</u> stworzenie warunków funkcjonowania poradnictwa i informacji zawodowej dla młodzieży w 3 nowych młodzieżowych centrach kariery. <u>W zakresie pośrednictwa pracy:</u> stworzenie warunków funkcjonowania 3 punktów pośrednictwa pracy REZULTATY MIĘKKIE: <ul style="list-style-type: none"> ➤ przygotowanie młodzieży do efektywnego wejścia na rynek pracy poprzez: dostarczenie informacji zawodowej, diagnostykę potencjału zawodowego, nabycie umiejętności planowania kariery i rozwoju zawodowego oraz umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, ➤ rozwój systemów świadczenia usług rynku pracy, ➤ propagowanie wiedzy na temat przedsiębiorczości i rynku pracy. 	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)	
525,000,00	
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy	
- EFS	X
- Budżet państwa	X
- inne (jakie)	